

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023

LIDER EN LA MOVILIDAD DE GRANELES LÍQUIDOS EN LA ZONA PORTUARIA DE BARRANQUILLA

www.portmagdalena.com



**INFORME
ANUAL
DE SOSTENIBILIDAD
2023
INDICE**



1
**ASPECTOS
GENERALES**
Introducción
Generalidades del informe

2
**PERFIL DE LA
ORGANIZACIÓN**
INFRAESTRUCTURA (GRI 2,6)
PRINCIPALES SERVICIOS. (GRI 2,6)
CARGA MOVILIZADA (GRI 2,6)
IMPORTACIONES Y EXPORTACIONES (GRI 2,6)
CADENA DE SUMINISTRO (GRI 2,6)
DIMENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN (GRI 2,6)

3
GOBERNANZA
MENSAJE DE LA JUNTA DIRECTIVA Y LA GERENTE
MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA (GRI 2,9)

4
**ESTRATEGIA
CORPORATIVA**

5
MATERIALIDAD

6
**PARTICIPACIÓN
DE LOS GRUPOS
DE INTERÉS**

7
**DIMENSIÓN
ECONÓMICA**

8
**DIMENSIÓN
AMBIENTAL**

9
**DIMENSIÓN
SOCIAL**

10
**GESTIÓN Y
ADMINISTRACIÓN
DE RIESGOS**

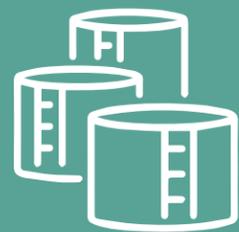
11
**ARTICULACIÓN
CON LOS
OBJETIVOS DEL
DESARROLLO
SOSTENIBLE**

12
**INDICE DE
CONTENIDOS
GRI DE
CONFORMIDAD**



PORT
Magdalena

LIDER EN LA MOVILIDAD
DE GRANELES LÍQUIDOS
EN LA ZONA PORTUARIA
DE BARRANQUILLA



ASPECTOS **GENERALES**

ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com



ASPECTOS GENERALES

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5)

Nombre de la organización
Portmagdalena S.A.

Naturaleza de la propiedad
Empresa Privada

Forma Jurídica
Sociedad Anónima

Alcance

Enfoques, actuaciones, resultados y retos de los impactos económicos, ambientales y sociales de Portmagdalena S.A.

Cobertura

Incluye las actuaciones desarrolladas por Portmagdalena S.A.

Cambios significativos en la elaboración del informe

Incorpora los lineamientos de los objetivos de desarrollo sostenible

Asi mismo sigue los lineamientos de los Objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas (ODS)

Período cubierto

Detalla la gestión de Portmagdalena S.A. entre el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2023.

El último informe de gestión sostenible fue presentando y aprobado en la Asamblea General Ordinaria 31 de Marzo de 2023. (GRI 2-14)

Ciclo de presentación

Anual

Metodología

GRI-STANDARS

**No se presentaron actualizaciones de la información presentada en periodos objeto de informes anteriores

*** Este informe no fue sometido a verificación externa.

Para mayor información acerca de este informe:

e-mail: zmolina@portmagdalena.com
 Dirección: Calle 1F # 4-18,
 Zona Franca de Barranquilla
 Cra 30 Av. Hamburgo.
 Tel.: (57 5) 370 12 11
 Barranquilla, Atlántico, Colombia
 (GRI 2-16)



PERFIL DE LA **ORGANIZACIÓN**

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

PUERTO LÍDER EN MOVILIZACIÓN DE CARGA LÍQUIDA EN LA ZONA PORTUARIA DE BARRANQUILLA

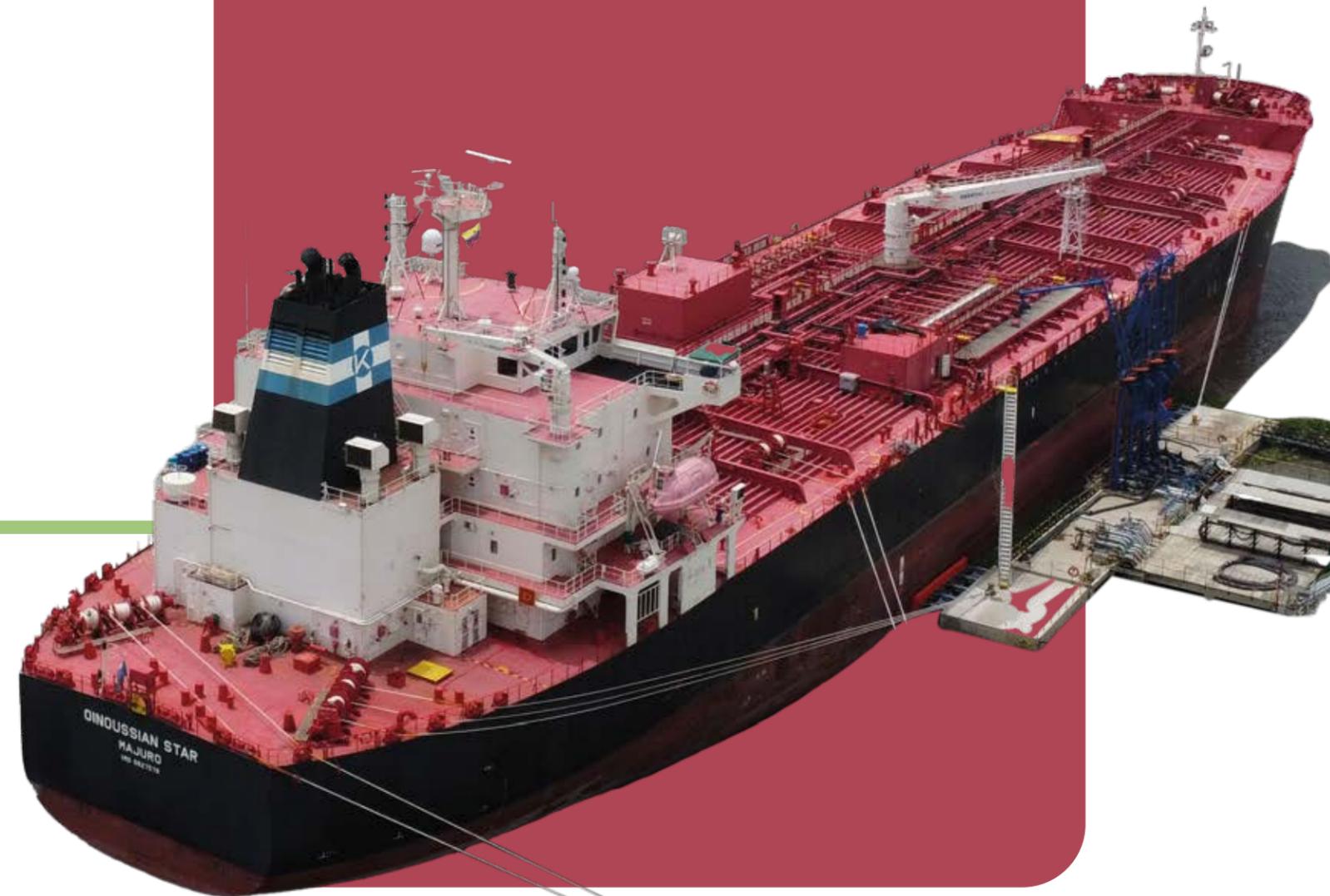
Puerto líder en movilización de carga líquida, contribuyendo al desarrollo sostenible de la comunidad local mediante iniciativas de responsabilidad social empresarial”.

INFRAESTRUCTURA (GRI 2,6)

Con una longitud de 187 metros, el muelle cuenta con un puesto de atraque destinado a la movilización de carga líquida a granel mediante tuberías. Estas conexiones facilitan el traslado desde o hacia las terminales de almacenamiento de los usuarios del puerto ubicados en Zona Franca Barranquilla.

La infraestructura brinda a los clientes un entorno moderno, eficiente y seguro, diseñado para cumplir con las demandas del mercado.

Este informe se realizó de conformidad con los GRI- STANDARDS 2021.



Puerto

Portmagdalena S.A. se encuentra ubicada en el margen occidental del Río Magdalena a 21 Kilómetros de su desembocadura.



Coordenadas

Latitud: 10°57'9.11" N

Longitud: 74°45'31.7" O



Oficinas

Edificio H, Calle 1F No. 4 – 18
Zona Franca Barranquilla



PRINCIPALES SERVICIOS

USO DE INSTALACIONES AL OPERADOR PORTUARIO

Es el acceso que brinda Portmagdalena al operador portuario para que en uso de sus facultades como empresa debidamente registrada como operador portuario ante la Superintendencia de Transporte y ante Portmagdalena, sea directamente el cliente o a quien este contrate, para que ingrese a la instalación portuaria a fin de realizar las labores que le atañen, de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente y en relación con las operaciones de cargue y descargue de granel líquido, así como también, los servicios requeridos por el buque a través del agente marítimo tales como: amarre y desamarre, suministro de provisiones, combustible, agua, recibos de desechos sólidos y aguas de sentinas, reparaciones, y demás debidamente registrados en el tarifario de Portmagdalena.





MUELLAJE

Servicio que se cobra a toda embarcación o artefacto naval que atraque en los muelles de Portmagdalena para su respectiva operación o para realizar alguna escala técnica y comprende, el tiempo transcurrido entre la fecha y hora en que se asegura el primer cabo en el muelle y la fecha y hora en que se suelta el último cabo en la maniobra de desatraque. Este servicio se cobra en función de la eslora y permanencia. Esta factura se genera a nombre del agente marítimo de la motonave, y se emite una vez haya zarpado.

USO DE INSTALACIONES A LA CARGA

Se entiende como tal la disponibilidad que brinda Portmagdalena al cliente para que, cumpliendo con los protocolos de seguridad definidos por Portmagdalena, el usuario utilice el muelle de la instalación portuaria para el cargue o descargue de granel líquido del buque, desde o hasta los tanques de almacenamiento en tierra o embarcaciones dispuestas por el usuario, sea con recursos propios o suministrados por Portmagdalena con cargo al cliente.

CARGA MOVILIZADA (GRI 2,6)

911.763 ton

Total toneladas anuales movilizadas

%

22,89%



TONELADAS IMPORTACIÓN

Hidrocarburos

25.204,8

Químicos

183.525

Aceites

0

Total toneladas

208.729,7

%

30,13%



TONELADAS CABOTAJE

Hidrocarburos

274.737,6

Químicos

0

Aceites

0

Total toneladas

274.737,6

%

46,97%



TONELADAS EXPORTACIÓN

Hidrocarburos

333.754,4

Químicos

11.047,1

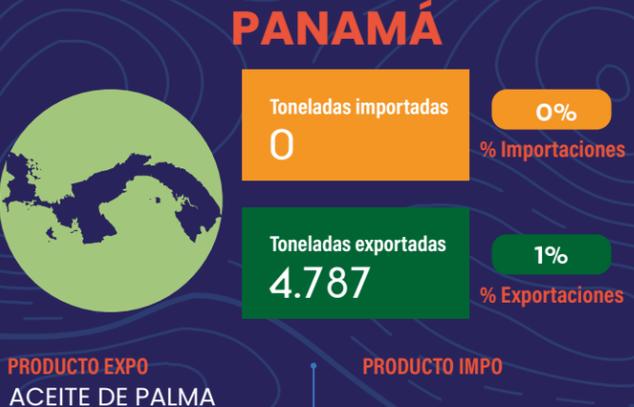
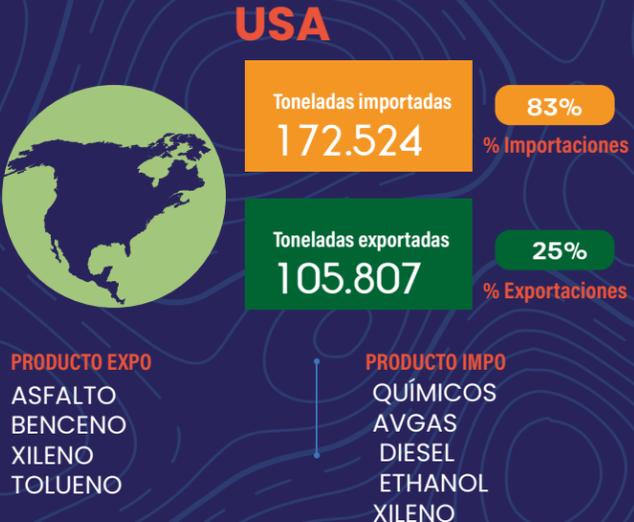
Aceites

83.494,3

Total toneladas

428.295,8

IMPORTACIONES Y EXPORTACIONES (GRI 2,6)



IMPORTACIONES Y EXPORTACIONES (GRI 2,6)



HOLANDA

Toneladas importadas
0
0% Importaciones

Toneladas exportadas
14.775
3% Exportaciones

PRODUCTO EXPO
ACEITE DE PALMA

PRODUCTO IMPO



AUSTRALIA

Toneladas importadas
0
0% Importaciones

Toneladas exportadas
13.709
3% Exportaciones

PRODUCTO EXPO
ASFALTO

PRODUCTO IMPO



LAS ANITLLAS MENORES

Toneladas importadas
0
0% Importaciones

Toneladas exportadas
17.389
4% Exportaciones

PRODUCTO EXPO
AROTAR

PRODUCTO IMPO



ECUADOR

Toneladas importadas
2.040
1% Importaciones

Toneladas exportadas
0
0% Exportaciones

PRODUCTO EXPO

PRODUCTO IMPO
SODA CAUSTICA



HAITI

Toneladas importadas
0
0% Importaciones

Toneladas exportadas
11.753
3% Exportaciones

PRODUCTO EXPO
ASFALTO

PRODUCTO IMPO



CHILE

Toneladas importadas
0
0% Importaciones

Toneladas exportadas
11.943
3% Exportaciones

PRODUCTO EXPO
Asfalto

PRODUCTO IMPO



MÉXICO

Toneladas importadas
0
0% Importaciones

Toneladas exportadas
56.785
13% Exportaciones

PRODUCTO EXPO
ACEITE DE PALMA
ASFALTO
PALMISTE

PRODUCTO IMPO



REPÚBLICA DOMINICANA

Toneladas importadas
0
0% Importaciones

Toneladas exportadas
26.698
6% Exportaciones

PRODUCTO EXPO
AROTAR
TOLUENO
XILENO

PRODUCTO IMPO

DIMENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN (GRI 2,6)



NÚMERO DE EMPLEADOS

2023

Total: 13 empleados

11 | **02**

DIRECTOS

Indirectos

2022

Total: 12 empleados

10 | **02**

DIRECTOS

EN MISIÓN

2021

Total: 11 empleados

09 | **02**

DIRECTOS

EN MISIÓN



INGRESOS NETOS \$ MILLONES COP

2023

12.809

MILLONES DE PESOS COP

2022

12.188

MILLONES DE PESOS COP

2021

8.189

MILLONES DE PESOS COP



BUQUES Y BARCAZAS ATENDIDAS

2023

122 | **36**

BUQUES

BARCAZAS

2022

118 | **119**

BUQUES

BARCAZAS

2021

97 | **9**

BUQUES

BARCAZAS



TONELADAS GRANEL LÍQUIDO MOVILIZADAS

2023

911.763

TONELADAS

2022

945.946

TONELADAS

2021

609.805

TONELADAS



NÚMERO TOTAL DE OPERACIONES

2023

133

OPERACIONES

2022

153

OPERACIONES

2021

103

OPERACIONES



GOBERNANZA

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

MENSAJE DE LA JUNTA DIRECTIVA Y LA GERENTE

(GRI 2-22)

GOBERNANZA

Nos complace presentar nuestro informe del año 2023, que recoge los principales logros y desafíos durante este año que dan cuenta de nuestra capacidad de resiliencia y de adaptación a las cambiantes dinámicas que demanda el comercio exterior y el movimiento de carga marítima en Colombia, en un entorno económico de incertidumbre, que sigue retando nuestra capacidad de gestionar los recursos para mantenernos vigentes en las actuales condiciones que exigen inmediatez, ciclos de respuesta y aprendizaje más rápidos.

En el primer semestre del año se registró un decrecimiento equivalente al 30%, al pasar de 565 mil toneladas movilizadas en 2022 a 396 mil toneladas en el año que termina; no obstante, el comportamiento del mercado en el segundo semestre del año permitió un incremento en la carga con lo cual podemos reportar un crecimiento de 36% respecto del mismo periodo en el año anterior, correspondiente a un movimiento en carga de 515 mil toneladas, logrando alcanzar un movimiento total al cierre del año, de 911 mil toneladas movilizadas en 2023, con estas cifras se registró al cierre del periodo un decrecimiento anual de 3,71%, no obstante, la estabilización en el movimiento de carga en el segundo semestre del año reafirma nuestra capacidad para administrar las crisis y sobreponernos en condiciones adversas.

NICOLÁS ELÍAS ABUCHAIBE SLEBI

Presidente de la Junta Directiva (GRI 2-11)



A través de una gestión coordinada ajustando nuestras capacidades operativas y comerciales, se logró la optimización de los recursos técnicos para atender las especificidades de los productos que manejan nuestros clientes, los cuales cada vez demandan más conocimiento por parte de nuestro equipo para su apropiada manipulación, cargue y descargue. Un ejemplo relevante es la exitosa gestión en el movimiento de Asfalto, producto que por sus características requiere ser movilizado en caliente desde la terminal de almacenamiento hacia al buque, con ratas que oscilan entre 2500 a 3000 barriles por hora; Portmagdalena, se ha consolidado como el terminal líder en la exportación de este producto en el país con un total de carga que ascendió a 287.465 toneladas, lo que representó una participación del 32% en el movimiento del país durante el año que termina.

Por su parte, continuamos con nuestra estrategia de promover el multimodalismo a fin de permitir la conexión del mar Caribe con el centro del país a través del río Magdalena, convencidos de que esta arteria fluvial tiene el potencial de ser una alternativa de transporte de bajo costo, ambiental y socialmente sostenible, ya que permite generar progreso en las comunidades ribereñas que se asientan a lo largo de la cuenca. De acuerdo con estadísticas de la Superintendencia de Transporte, en el 2023 se movilizaron 2.932.332 toneladas por el río Magdalena; no obstante, en Colombia en valores absolutos la carga que más disminuyó fue la fluvial, con una reducción de 512 mil toneladas. En Portmagdalena se atendieron 36 barcasas y un total de carga 33.808 toneladas.

Es relevante señalar que el presidente del máximo órgano de gobierno no ocupa un cargo ejecutivo dentro de la organización. La designación de esta posición se realiza de manera independiente a las funciones ejecutivas, asegurando así una separación clara de roles y responsabilidades.

ANÁLISIS DEL MOVIMIENTO DE CARGA 2023

El movimiento de carga en las zonas portuarias de Colombia durante 2023 ascendió a 175 millones de toneladas. Por tipo de tráfico, el 81,0% de la carga fue producto del movimiento internacional (57,8% de exportación y 23,2% de importación), seguida por la carga de trasbordo con el 11,0% y de cabotaje con 6,3% del total de mercancías.

En carga líquida, Colombia movilizó un total de 52.690.269 toneladas, el 48,6% se llevó a cabo a través del Golfo de Morrosquillo, seguido de Cartagena con 27,7%; Barranquilla participa con el 3%.

En Portmagdalena, se movilizó un total de 911.763 toneladas, el 46,97% correspondió a carga de exportación, 22,89% importación y 30,13% cabotaje, este último incluye tráfico marítimo y fluvial. Con respecto del año 2022, se presentó un crecimiento de la carga de exportación de 14,4% (53.813 ton), en importación una reducción de 39,74% (137.648 ton) y en cabotaje un crecimiento de 24,2% (53.561 ton).

Por tipo de producto, se movilizó principalmente Asfalto con una participación de 31,5%, seguido de Gasolina con 26,4%, Etanol con 12,9%, aceites vegetales 9,2% y 20% en otros productos, dentro de los que se encuentran productos químicos y algunos derivados de hidrocarburos.

GESTIÓN OPERATIVA

Durante el 2023, se atendieron un total de 158 embarcaciones, 122 buques y 36 barcasas, completando un porcentaje de ocupación anual en el muelle fue de 47%, con un total de 4.148 horas. El mes que se tuvo mayor ocupación fue diciembre con un 69%.

El año inició con un calado autorizado en el canal navegable de 8,5 metros, luego descendió en el mes de enero a 7,5 metros, el calado más bajo que se registró este año. A partir de marzo el calado autorizado se mantuvo en 10 metros, con lo que se logró construir confianza y ofrecer a los usuarios del canal unas condiciones estables. En este mismo sentido, Portmagdalena logró autorización de calado para ingreso de 10 metros y zarpe de 9,5 metros, con lo cual pudimos registrar un hito histórico de atender buques con calados superiores a 9 metros. Durante el año se atendieron 10 buques con estos calados en operaciones de importación de Gasolina y Etanol.

En el 2023 la operación de exportación de asfalto se consolidó y a través de Portmagdalena se hizo la exportación hasta la fecha más grande de asfalto de la historia de Ecopetrol, con 16.218 ton, operación que Ecopetrol calificó como un hito, y que además se hizo en el buque asfaltero más grande que se ha recibido en Colombia.

También en el año cuyo análisis nos convoca, se llevó a cabo de manera exitosa, por primera vez en Portmagdalena, la operación de descargue de buque a barcaza. El buque Sea Elephant, con gasolina procedente de Baytown, Estados Unidos, descargó 24.000 barriles en 4 barcasas manejadas por uno de nuestros clientes.

Las operaciones multimodales se continuaron realizando para la atención del producto Arotar, con ocasión de lo cual se atendieron barcasas procedentes de Barrancabermeja que se descargaron directamente en los tanques de nuestros clientes para recibir servicios y posteriormente ser exportados hacia República Dominicana.

Por su parte, la seguridad de las maniobras de atraque y zarpe sigue siendo nuestra prioridad, por lo que, durante el período en estudio, a petición de la Capitanía de Puerto de Barranquilla y la empresa de Pilotos, se hizo el montaje de una señalización adicional en el sector de la popa del buque. Adicionalmente, se llevó a cabo la fabricación e instalación de una barrera para la taruya que ha permitido mantener la línea de atraque libre de vegetación evitando además el taponamiento de las cajas de mar de las embarcaciones; también se realizó dragado de mantenimiento en el área de maniobra de 2.000 M3.

En cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, no se presentaron accidentes ni incidentes dentro de la instalación portuaria, de personal de Portmagdalena ni de personal de usuarios de la instalación.

En nuestro compromiso con el comercio exterior seguro, seguimos trabajando articuladamente con las autoridades para mitigar los riesgos de contaminación a las embarcaciones que se atienden por la terminal; en este sentido las autoridades realizaron 61 inspecciones a los buques (policía antinarcóticos: 58, guardacostas:15), evidenciando que no se registraron sucesos de contaminación con narcóticos.

Procurando aumentar los controles en materia de seguridad se instalaron barreras fotoeléctricas sobre el muelle para detectar la presencia de intrusos.



GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Para conocimiento de nuestros accionistas en cuanto al cumplimiento de las obligaciones que se derivan del contrato concesión, durante el 2023 se pagaron USD \$189.703,71 equivalente a COP \$919.996.602, y se logró una devolución de saldo a favor de años anteriores por USD \$155.618. En cuanto al plan de inversiones, se firmó el acta de recibo de obras de algunas inversiones que fueron solicitadas por la Corporación, con lo cual podemos reportar el cumplimiento de un 100,09% del plan, al haber alcanzado un valor presente neto superior al compromiso señalado en la cláusula 19 del contrato de concesión. En lo relativo a la interventoría, Cormagdalena, a nuestro cargo firmó un contrato con el Consorcio Puertos, por un valor total de COP \$765.146.194, de los cuales en 2023 se ejecutaron COP \$540.064.834. También Cormagdalena contrató con Consorcio Inter la interventoría del año 2023 para ejecutarse entre los meses de noviembre y diciembre por un valor total de COP \$203.664.596. Respecto de los recursos de interventoría que se manejan en la fiducia Patrimonio Autónomo, se logró una devolución \$1.258.702.560 correspondiente al traslado de recurso de interventorías no contratadas en años anteriores.

En el año 2023, dentro del plazo legal fue renovada la póliza de garantía de habilitación del muelle para operaciones de comercio exterior. Igualmente, en la oportunidad legal correspondiente, se realizó y envió a la DIAN el Registro de Beneficiarios Finales, indicando las personas naturales que, actuando individual o conjuntamente, fueran titulares del 5% o más de los derechos de voto en Portmagdalena.

En julio de 2023, el consejo Nacional de Política Económica y Social de Colombia, expidió el documento CONPES 4118, modernización y sostenibilidad de la actividad portuaria y su articulación con el territorio, esta política consta de 5 ejes de acción: I. La articulación del sistema portuario, II. La implementación de buenas prácticas ambientales, III. La sostenibilidad de la infraestructura, IV. La actualización de los esquemas de regulación de tarifas y contraprestaciones para los puertos, V. Los instrumentos regulatorios y el marco constitucional correspondiente.

Durante el año se realizó la certificación en la norma y estándares internacionales de seguridad Basc en la versión 6 de la norma, con esto demostramos nuestro compromiso para permanecer a la vanguardia de los sistemas de gestión, esta versión presenta unas mejoras importantes en cuanto a la gestión del riesgo, que comprende criterios para gestionar el riesgos asociados a la ciberseguridad, seguridad y trazabilidad de la carga, compromiso de seguridad en la cadena suministro, criterios de debida diligencia para los asociados de negocio, responsabilidad social y código de ética, comunicación de actividades sospechosas.

En cuanto al sistema de seguridad, salud y el trabajo se dio cumplimiento al programa de estilos de vida saludable, en el que se llevaron a cabo actividades de: aplicación de pruebas de alcoholimetrías, campañas de prevención de la enfermedad, capacitación manejo del estrés, sustancias psicoactivas, pausas activas, así mismo, se dio cumplimiento a lo establecido en los programas de: protección contra caídas, vigilancia epidemiología de riesgo psicosocial y osteomuscular, además, se realizaron inspecciones de seguridad en el muelle y se logró un cumplimiento de 100% en los estándares mínimos evaluados por la ARL.

En cuanto a Sarlaft, el Oficial de Cumplimiento reporta que se han presentado oportunamente los reportes que ordena la ley, se realizaron las investigaciones requeridas para mantener los estándares de seguridad en la gestión de la empresa y con los asociados de negocios.

GESTIÓN FINANCIERA

Los ingresos operacionales en el año ascienden a 12.208 millones un crecimiento de 0,2% respecto del año 2022, a pesar del decrecimiento en carga de 3,61%, debido a un mejor desempeño del ingreso promedio por toneladas.

Los costos operacionales se ubicaron en 2.664 millones presentando un decrecimiento 42% respecto del año anterior. Este comportamiento estuvo influenciado principalmente por la devaluación del peso respecto del dólar, por lo que el pasivo por contraprestación en dólares se ajustó a la tasa representativa del dólar al cierre del año, la cual se ubicó en 3.822,05. Los gastos de administración y ventas ascendieron a 4.745 millones, tuvieron un crecimiento del 16%, debido principalmente, los gastos por honorarios jurídicos y otros gastos en estudios, diseños y tramites de licencias de un nuevo proyecto para la ampliación del área de concesión.

El Ebitda del año 2023, se ubicó en 6.445 millones y el margen ebitda en 53%, representando un crecimiento de 21% respecto del año 2022.

Los ingresos no operacionales ascendieron a 2.541 millones correspondientes a ingresos financieros por intereses de las inversiones de excedentes, diferencia en cambio, y el reintegro de costos de años anteriores correspondiente al saldo a favor en los pagos de contraprestación portuaria.

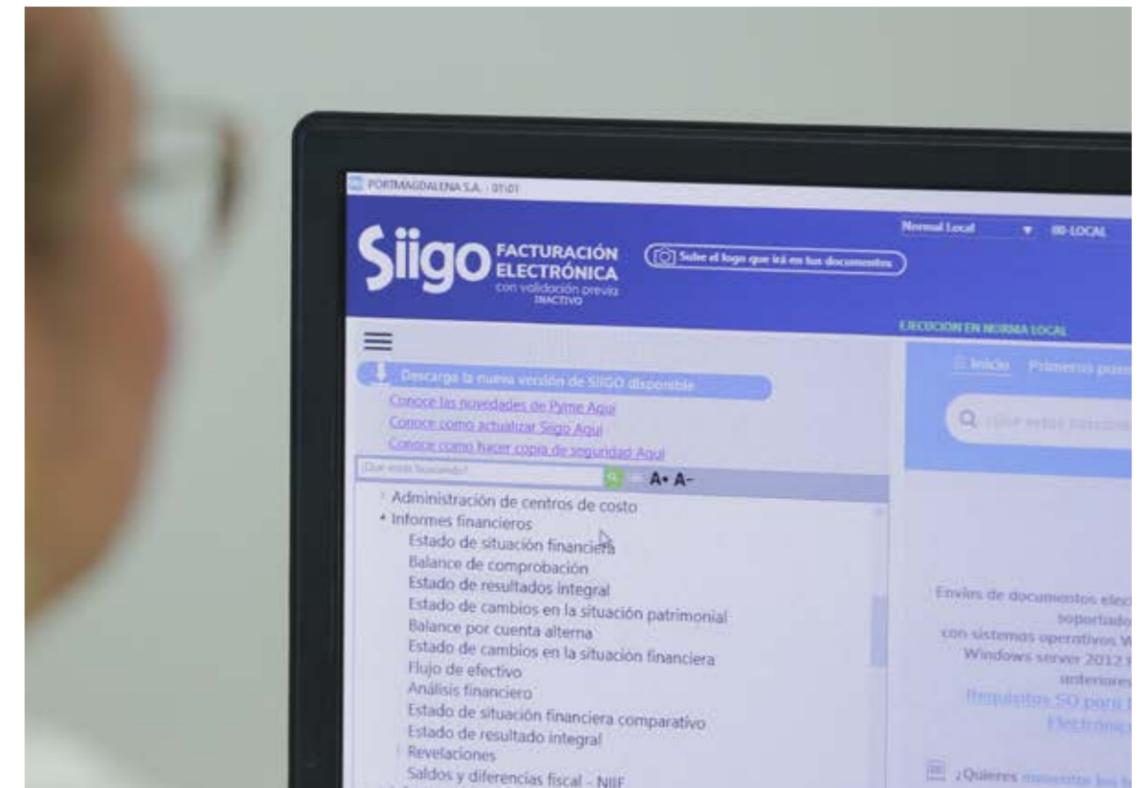
Los gastos no operacionales por su parte registraron un crecimiento del 5% respecto del año anterior, están compuestos por gastos por diferencia en cambio de los activos en moneda extranjera y los gastos financieros de las obligaciones financieras.



Así las cosas, el año cerro. El margen de rentabilidad es de 34% respecto de 33% registrado en 2023.

En el estado de situación financiera reportamos un activo corriente de 10.594 millones. El activo no corriente asciende a 17.294 millones representando principalmente los activos intangibles que alcanzan los 16.072 millones en los que se registra los activos asociados a la concesión portuaria, por lo tanto, el valor total de los activos asciende a 27.888 millones con un decrecimiento del 6%. La productividad del activo es del 44% respecto del 41% registrado el año anterior.

El pasivo corriente es de 4.543 millones y el pasivo no corriente de 10.659 millones, para un total de pasivos de 15.202 millones. El pasivo total por obligaciones financieras asciende a 3.676 millones. El nivel de endeudamiento es del 55% La capacidad que tiene la empresa de cubrir sus pasivos de corto plazo es 2,3 veces.





NUESTRA GENTE

Nuestra fuerza laboral está compuesta por 11 colaboradores directos y 2 contratistas. Nuestro objetivo principal sigue siendo potencializar las capacidades de nuestro talento humano a través de programas de formación y capacitación que generen valor en nuestra operación y gestión administrativa.

Durante el año se realizaron 1.884 horas de formación. Así mismo, se promovió estilos de vida saludables a través de charlas acerca de alimentación balanceada y se realizaron actividades deportivas durante la semana de la salud.

GESTIÓN SOCIAL

Portmagdalena está comprometida con los objetivos de desarrollo sostenible y viene trabajando en objetivos como: fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad, ciudades y comunidades sostenibles, producción y consumo responsable. Los programas que se vienen liderando en este sentido se realizan a través de la Fundación Zona Franca.

La comunidad donde estamos liderando estos proyectos es la comunidad de la Luz y Rebolo, barrios adyacentes a la Zona Franca de Barranquilla.

En este sentido se han definido unas estrategias que se describen a continuación:

1

Desarrollo sostenible y educación ambiental: Implementación de programas educativos en dos escuelas locales en los Barrios la luz y Rebolo, aledaños a la instalación portuaria.

2

Fortalecimiento del desarrollo académico y artístico: Establecimiento de un programa de tutorías para niños y jóvenes, mejorando habilidades en música folclórica y artística.

3

Participación activa en programas deportivos: Organización de competencias deportivas interbarriales, involucrando a la población en La Luz y Rebolo.

4

Fomento de prácticas sostenibles en los hogares: programa de huertas caseras con prácticas sostenibles, como el compostaje y la rotación de cultivos. Además, programa de trueque ecológico en el que se promueve actividades de reciclaje, se realizó en el año actividades de intercambio de material de reciclaje por útiles escolares y por regalos navideños.



AGRADECIMIENTOS Y PERSPECTIVAS 2024

Agradecemos a nuestros grupos de interés por su apoyo continuo a la visión de la empresa, gracias al esfuerzo y trabajo articulado podemos continuar un camino de desarrollo sostenible por el bienestar y desarrollo de todos. En especial agradecemos, a nuestros accionistas por sus aportes en el direccionamiento estratégico de la empresa, a nuestros clientes, proveedores y colaboradores por su invaluable aporte en la generación de valor.

Para el año 2024, proyectamos un crecimiento en carga del 15% resultante del comportamiento del segundo semestre del año pasado en el que se pudo concretar un crecimiento sostenido en el movimiento por productos. Así mismo, esperamos contar con al menos una posición para la atención de barcazas, distinta a la posición de atraque para buques, con el fin seguir con nuestra apuesta hacia el multimodalismo que nos permita un crecimiento integral en los tres ejes de sostenibilidad: ambiental, social y económico.

Muchas gracias a todos,

Nicolas Abuchaibe Slebi
Presidente Junta Directiva

César Caro Castellar
Armando Guijarro Daza
Stephanie Daccarett Navarro
Mónica Cervantes Mantilla
Fredy Palacios Valverde
Carlos Govtonik Hobreckt

MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA



**Nicolás
Abuchaibe Slebi**



**César Caro
Castellar**



**Armando
Guijarro Daza**



**Freddy Arturo
Palacios Valverde**



**Stephanie Dacarret
Navarro**



**Mónica Cervantes
Mantilla**



**Carlos Gontovnik
Hobreckt**



ORGANOS DE **ADMINISTRACIÓN Y GOBIERNO.**

(GRI 2-09)(GRI 2-12)

Conforme a los estatutos de Portmagdalena S.A., la sociedad se rige por los siguientes órganos de administración y gobierno.

Asamblea General de Accionistas:

Es el máximo órgano social de la sociedad y lo integran los accionistas. La máxima autoridad de la sociedad recae en la Asamblea General de Accionistas y su papel es crucial en la toma de decisiones estratégicas y son responsables de la elección de los miembros de la Junta Directiva.

Junta Directiva:

Actuando como representante delegada de la Asamblea General de Accionistas, la Junta Directiva desempeña un papel fundamental en la dirección y gestión de la sociedad. Posee facultades específicas establecidas en los estatutos, contribuyendo a la toma de decisiones estratégicas y al control adecuado de los negocios sociales.

Zoraida Molina Barrios
Gerente

Gerente:

El órgano ejecutivo de la sociedad está a cargo del Gerente, quien ostenta la representación legal de **Portmagdalena S.A.** y gestiona eficazmente los asuntos operativos y administrativos. El Gerente lidera la ejecución de las decisiones tomadas por la Asamblea General de Accionistas y la Junta Directiva, asegurando la coherencia y efectividad en la operación diaria de la empresa.

Cada uno de estos órganos cuenta con facultades y atribuciones definidas en los estatutos, las cuales serán ejercidas de acuerdo con las normas específicas establecidas en dichos documentos y las disposiciones legales vigentes. Este marco organizativo busca garantizar una dirección sólida, representativa y eficiente para Portmagdalena S.A.

Máximo órgano de gobierno para la gestión de los impactos.

(GRI 2-12) (GRI 2-13)

La función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos, se sustenta en las funciones específicas desempeñadas por el Gerente de Portmagdalena S.A., tal como establece el Artículo 58 de sus estatutos. Las responsabilidades asignadas al Gerente se alinean directamente con la ejecución y supervisión de la gestión de la sociedad en diversos aspectos clave.



en la implementación y ejecución de las decisiones adoptadas por la Asamblea General de Accionistas y la Junta Directiva. Su función de representar a la sociedad ante accionistas, terceros y autoridades garantiza una comunicación efectiva y transparente en todas las instancias.

Asimismo, la responsabilidad del Gerente de ejecutar actos u operaciones relacionados con el objeto social, sometiendo a la consideración de la Junta Directiva aquellos que superen las facultades otorgadas, asegura que las decisiones estratégicas sean evaluadas cuidadosamente.

La rendición de cuentas y la presentación de informes ante la Junta Directiva mensual y la Asamblea General de Accionistas anual reflejan el compromiso del Gerente con la transparencia y la responsabilidad en la gestión de la sociedad.

Adicionalmente, su papel en la organización de sistemas contables y fiscales, así como la delegación de funciones conforme a los límites establecidos en los estatutos, contribuyen a una gestión integral y eficiente de los impactos asociados a las operaciones de **Portmagdalena S.A.**

Esta estructura garantiza una dirección efectiva y coherente, alineada con los principios y objetivos definidos por la Asamblea General.



(GRI 2-14)

En Portmagdalena S.A., reconocemos la trascendencia de la sostenibilidad como un pilar fundamental de nuestra gestión empresarial. En concordancia con esta visión, La Asamblea General de Accionistas no solo supervisa y orienta las decisiones estratégicas de la empresa, sino que también asume la responsabilidad de comunicar de manera transparente y detallada los aspectos relacionados con nuestra gestión sostenible. Este compromiso se manifiesta en la presentación de informes de sostenibilidad que abarcan nuestra actuación en términos económicos, sociales y ambientales.

La función de la Asamblea General de Accionistas en este proceso implica revisar, aprobar y respaldar los informes que reflejen nuestro desempeño en sostenibilidad, asegurando la coherencia con nuestros valores, metas y políticas corporativas. La presentación de estos informes no solo se considera como una exigencia normativa, sino como una oportunidad para rendir cuentas ante nuestros accionistas y demás partes interesadas sobre nuestro impacto en la sociedad y el medio ambiente.

Además, el compromiso continuo de la Asamblea General de Accionistas con la mejora constante en materia de sostenibilidad se manifiesta en la disposición para evaluar y ajustar nuestras prácticas, impulsando así la evolución positiva de nuestros indicadores de sostenibilidad.

JUNTA DIRECTIVA PORTMAGDALENA S.A.

(GRI 2-9) (GRI 2-10)

La Junta Directiva de Portmagdalena S.A. se configura según las disposiciones establecidas en el artículo 49 de sus estatutos, asegurando una estructura representativa y funcional para guiar los destinos de la empresa. Conforme a estas normativas, la Junta Directiva está compuesta por siete (7) miembros principales, cada uno de ellos con su respectivo suplente personal.

La elección de los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva recae en la Asamblea General, llevándose a cabo mediante el sistema de cociente electoral, conforme a lo establecido en el artículo 197

del Código de Comercio. Este proceso se realiza para períodos de dos (2) años, permitiendo la posibilidad de reelección o remoción por parte de la misma Asamblea al final de cada período.

Es importante destacar que la elección de los miembros no implica su reemplazo en elecciones parciales, a menos que las vacantes sean llenadas por unanimidad, caso en el cual se procederá a una nueva elección mediante el sistema de cociente electoral. Los propios miembros de la Junta Directiva tienen la facultad de designar a los dignatarios que ocuparán los cargos de Presidente y Vicepresidente

de la Junta Directiva, quienes desempeñarán sus funciones durante todo el período. (GRI 2-13)

Cabe señalar que, de acuerdo con los estatutos, la Junta Directiva tendrá atribuciones suficientes para ordenar que se ejecute o celebre cualquier acto o contrato comprendido dentro del objeto social y para tomar las determinaciones necesarias en orden a que la sociedad cumpla sus fines. Esta configuración de la Junta Directiva garantiza una representación diversa y experta, así como una gestión eficaz y equitativa en la toma de decisiones estratégicas para el desarrollo sostenible de Portmagdalena S.A.

Miembros Principales

<p>Carlos Daniel Gontovnik Hobreckt Miembro: No Independiente Antigüedad: 6 años Género: Masculino</p>	<p>Mónica Isabel Cervantes Mantilla Miembro: No Independiente Antigüedad: 6 años Género: Femenino</p>	<p>Nicolás Elías Abuchaibe Slebi Miembro: No Independiente Antigüedad: 19 años Género: Masculino</p>
<p>Stephanie Daccarett Navarro Miembro: No Independiente Antigüedad: 14 años Género: Femenino</p>	<p>Freddy Arturo Palacios Valverde Miembro: No Independiente Antigüedad: 4 años Género: Masculino</p>	<p>César Alfonso Caro Castellar Miembro: No Independiente Antigüedad: 19 años Género: Masculino</p>
		<p>Armando José Guijarro Daza Miembro: No Independiente Antigüedad: 19 años Género: Masculino</p>

Miembro Suplentes

<p>Elisa María González Stand Miembro: No Independiente Antigüedad: 15 años Género: Femenino</p>	<p>Karen Shirley Andrade Brochero Miembro: No Independiente Antigüedad: 4 años Género: Femenino</p>	<p>Sharif Gabriel Abuchaibe Farah Miembro: No Independiente Antigüedad: 2 años Género: Masculino</p>
<p>Alberto Vallejo Serrano Miembro: No Independiente Antigüedad: 4 años Género: Masculino</p>	<p>Manuel Felipe Bonilla Morales Miembro: No Independiente Antigüedad: 1 años Género: Masculino</p>	<p>Hugo Ernesto Caro Castellar Miembro: No Independiente Antigüedad: 12 años Género: Masculino</p>
		<p>Jonathan Guijarro Tovar Miembro: No Independiente Antigüedad: 4 años Género: Masculino</p>

El 100% de los miembros de junta directiva son no ejecutivos.

El 71% de los miembros principales y suplentes de la junta son hombres

El 29% de los miembros son mujeres.



GESTIÓN Y TRANSPARENCIA DE NUESTRO MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO.

En Portmagdalena, la gestión ética y transparente frente a los procesos y recursos de la empresa es un pilar en el que se enmarca las actuaciones y toma de decisiones estratégicas.

OTROS ORGANISMOS DE CONTROL

Portmagdalena cuenta con diversos organismos de control que desempeñan roles cruciales en distintos aspectos de nuestras operaciones. Estos organismos, fundamentales para el desarrollo sostenible y la gestión eficiente, contribuyen al cumplimiento de normativas, al bienestar de los colaboradores y a la respuesta efectiva ante situaciones críticas.

COPASST		COMITÉ SIG		COMITÉ DE CONVIVENCIA		COMITÉ SARLAFT	
PRINCIPAL:	Gustavo Molina	PRESIDENTE:	Zoraida Molina	PRINCIPAL:	Rossana Tovar	PRINCIPAL:	Gustavo Molina
SUPLENTE:	Alvaro Berdugo	SECRETARIO:	Vanesa Mier	SUPLENTE:	Manuel Buelvas	SUPLENTE:	Manuel Buelvas
BRIGADA DE EMERGENCIAS							
Manuel Buelvas ○ Rodrigo Camargo ○ Henry Gámez ○ Gustavo Molina ○ Vanesa Mier							
COMITÉ DE CRISIS							
PRESIDENTE:	Zoraida Molina	DIRECTOR DE EMERGENCIAS	Gustavo Molina	COORDINADOR DE EMERGENCIAS	Vanesa Mier	BRIGADA DE EMERGENCIA	

OTROS ASPECTOS RELEVANTES DE GOBERNANZA

Conflicto de intereses (GRI 2-15)

El conflicto de interés en Portmagdalena se puede presentar por la participación cruzada de los grupos de interés, por lo tanto, en caso de que un miembro de la Junta Directiva se encuentre en situación de conflicto de interés deberá manifestar su condición y apartarse del asunto objeto de deliberación, análisis y toma de decisiones, de lo cual se dejará constancia en las actas de Junta Directiva correspondientes.

Comunicación de inquietudes crítica (GRI 2-16)

La junta directiva conforme con sus estatutos tiene la facultad para deliberar y tomar las decisiones de cualquier naturaleza que se requieren en la organización, en especial, asuntos críticos asociados a la estrategia, expectativas y el direccionamiento del negocio. Por lo tanto, es de su alcance abordar inquietudes o preocupaciones críticas que requieran de su atención.

Durante este periodo fueron comunicadas a la junta Directiva, acerca de una (1) inquietud crítica asociada a la conveniencia de estructurar un proyecto para la solicitud de una nueva concesión portuaria para la atención de barcazas.

Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno (GRI 2-17)

Durante el año 2023 directivos de la empresa participaron en distintos espacios en los que abordaron temas relacionados con el desarrollo sostenible, dentro los cuales:

-   Foro Expoportuaria 2023: en este foro tuvo como temática estrategias e iniciativas globales para la sostenibilidad ambiental marítima y portuaria.
-  Evento anual de Infraestructura y Sostenibilidad organizado por la CCI- Cámara Colombiana de la infraestructura, la Gerente participo como Panelista en el panel Estado, Empresa y Sociedad: construyendo en sinergia el camino hacia la sostenibilidad.
-  Convención anual de puertos de las Americas – AAPA, que comprendió un panel acerca de proyectos de hidrógeno verde en los puertos como fuente de energía limpia en las operaciones.

Políticas de remuneración y retribución (GRI 2-19) (GRI 2-20)

Los honorarios de la junta directiva los define la Asamblea General de Accionistas, los miembros de junta directiva son elegidos por periodo de dos años. En el periodo que se reporta en este informe los honorarios que tienen asignadas son dos (2) salarios mínimos. Los miembros principales que asistan a las sesiones de junta directiva devengarán la asignación fijada, los miembros suplentes tendrán derecho a la misma asignación por aquellas reuniones a las que asistan en reemplazo del principal.

Ratio de compensación total anual (GRI 2-21)

La compensación de la Gerente de la empresa corresponde a 2,5 veces del promedio de la compensación total anual de los empleados. Adicional existe una compensación adicional sujeta a los resultados de la empresa, la cual es definida por la Junta Directiva.





ESTRATEGIA **CORPORATIVA**

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

ESTRATEGIA CORPORATIVA (GRI 2-24)



Para consultar nuestra política, visite nuestra página web:
www.portmagdalena.com

En la búsqueda continua de la excelencia operativa y la mejora continua, en Portmagdalena S.A. consideramos fundamental la implementación de un Sistema Integrado de Gestión (SIG) que unifique y optimice nuestras prácticas empresariales. Este enfoque integral nos permite consolidar nuestros esfuerzos para garantizar la calidad, la seguridad y salud en el trabajo, el cuidado ambiental y la seguridad y eficiencia en todas nuestras operaciones.

La implementación de nuestro Sistema Integrado de Gestión refleja nuestro compromiso con la excelencia en todos los aspectos de nuestro desempeño empresarial. En este contexto, presentamos nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión, un documento que encapsula nuestros principios fundamentales y objetivos estratégicos en relación con la calidad, la seguridad y salud en el trabajo, el medio ambiente y la seguridad de nuestras operaciones.

Política del sistema integrado de gestión (GRI 2-23)

Satisfacer las necesidades, requisitos y expectativas de nuestras partes interesadas, bajo estándares internacionales y con responsabilidad social empresarial. Así mismo se compromete con la seguridad y salud de los trabajadores en general, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, identificando los peligros, y los aspectos existentes en el desarrollo de nuestras actividades, evaluando y valorando los riesgos e impactos, y estableciendo los respectivos controles, en el marco del cumplimiento de los requisitos legales.

Promover la calidad de vida laboral, evitando daños a la propiedad, prevenir las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, promover la salud de los trabajadores y demás partes interesadas.

Contar con trabajadores competentes, motivados y comprometidos, proveedores confiables que contribuyan al desempeño eficaz de la organización.

Garantizando con nuestras acciones la mejora continua del sistema de gestión integrado, manteniendo la integridad de los procesos, y la prevención de las actividades ilícitas, financiación del terrorismo, corrupción y soborno

Satisfacer las necesidades de nuestros clientes prestando servicios portuarios competitivos mediante la optimización de los recursos y con los mayores estándares de seguridad. Contribuir al desarrollo del comercio exterior Colombiano en forma sostenible, comprometidos con nuestros clientes, accionistas y colaboradores.

VISIÓN

Ser reconocido como la mejor instalación portuaria marítima y fluvial de graneles líquidos sobre el Río Magdalena, manteniendo nuestro liderazgo en seguridad, eficiencia y productividad.

VALORES CORPORATIVOS

Satisfacer las necesidades de nuestros clientes prestando servicios portuarios competitivos mediante la optimización de los recursos y con los mayores estándares de seguridad. Contribuir al desarrollo del comercio exterior Colombiano en forma sostenible, comprometidos con nuestros clientes, accionistas y colaboradores.

Portmagdalena S.A. ha suscrito o apoyado iniciativas externas alineadas con la prestación del servicio de una forma segura y cumpliendo con estándares internacionales establecidos por la Organización Marítima Internacional OMI a través de la implementación del Código Internacional para la Protección de los Buques y de las Instalaciones Portuarias –PBIP. Además de las relaciones directas con los organismos reguladores, Portmagdalena S.A. participan en el proceso regulatorio a través de asociaciones empresariales nacionales a las que pertenece y apoya los proyectos de gestión social definidos por la fundación Zona Franca en las zonas de influencia directa

(GRI 2-28)

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Establece los lineamientos de la alta dirección para el posicionamiento de la organización y sus compromisos y metas estratégicos, los responsables, las condiciones de ejecución y el seguimiento a los resultados.

Direccionamiento Estratégico (GRI 3-3)

Protección del medio ambiente

PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Define las acciones encaminadas a la prevención y mitigación de los impactos ambientales generados por el desarrollo de las actividades portuarias.

FUERZA CORPORATIVA

Orientada a la transformación del negocio y su cadena de valor en motores de progreso social y desarrollo económico.



MATERIALIDAD

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

MATERIALIDAD



Determinación de los temas materiales (GRI 3-1)

Portmagdalena identifica los aspectos materiales tanto para sus Grupos de Interés como para la propia organización a través de la realización de un estudio de materialidad propio. En el ejercicio actual, Portmagdalena ha desarrollado la determinación de los aspectos materiales, teniendo en cuenta las recomendaciones de los estándares GRI, en donde se tienen en cuenta tanto los impactos que la empresa podría tener sobre la economía, el medio ambiente, las personas y los derechos humanos, como los impactos (positivos y negativos) que un asunto material podría tener sobre Portmagdalena.

La metodología aplicada, que se describe a continuación, toma en consideración las características específicas del sector en el que opera la empresa, sus actividades, las políticas aplicadas en el ámbito del desarrollo sostenible, los objetivos a largo plazo y las relaciones con sus Grupos de Interés.

Identificación de los Asuntos Materiales en Portmagdalena

En esta etapa, se llevó a cabo un análisis exhaustivo de diversas fuentes de información con el propósito de generar un listado de posibles asuntos materiales. Estos asuntos son aquellos que podrían representar un

riesgo para la empresa (impacto negativo) o una oportunidad (impacto positivo) tanto para los Grupos de Interés (impacto externo) como para Portmagdalena (impacto interno), considerando un horizonte temporal de 1 a 3 años. Entre las fuentes consultadas se incluyen:

I. Fuentes de información internas, que abarcan documentos como informes de gestión anteriores y documentos del sistemas integrados de gestión entre otros.

II. Fuentes de información externas, que comprenden el COMPES 4118 de 2023 "POLÍTICA NACIONAL PORTUARIA: MODERNIZACIÓN Y SOSTENIBILIDAD DE LA ACTIVIDAD PORTUARIA Y SU ARTICULACIÓN CON EL TERRITORIO" y documentos de relevancia para la operación portuaria.

Posteriormente, se procedió a analizar las cuestiones identificadas como relevantes para nuestro grupo de interés cruzando estas cuestiones con los asuntos de sostenibilidad ya identificados.

La combinación de estas fuentes ha posibilitado la creación de un listado consolidado que integra los resultados de las fuentes de información consultadas (internas, externas y la relación con los Grupos de Interés).

Evaluación de los impactos potenciales

La evaluación de los impactos potenciales derivados del proceso de materialidad se llevó a cabo, utilizando una escala que abarca desde 1 hasta 5, donde cada número representa diferentes niveles de relevancia. La evaluación se basó en la importancia actual y futura de cada asunto identificado. A continuación, se describe la escala utilizada:

- 1 - Irrelevante: Asuntos que poseen un impacto mínimo o nulo en la actualidad y se espera que mantengan esta baja relevancia en el futuro.
- 2 - Baja Relevancia: Asuntos con una importancia limitada en el presente y que se proyecta que su relevancia seguirá siendo baja en el futuro cercano.
- 3 - Importante: Asuntos que poseen una relevancia significativa en la actualidad y se espera que mantengan o incrementen su importancia en el futuro.
- 4 - Muy Importante: Asuntos críticos con un impacto sustancial en la actualidad, y se anticipa que seguirán siendo de alta importancia en el futuro próximo.
- 5 - Prioritario: Asuntos de máxima importancia, tanto en el presente como en el futuro, que demandan atención inmediata y estratégica por parte de Portmagdalena S.A.

Esta evaluación interna realizada por Portmagdalena permitió jerarquizar y priorizar los asuntos identificados en función de su impacto actual y

proyectado, orientando así las acciones y decisiones de la empresa hacia áreas de mayor relevancia y significado.

Priorización de los impactos más significativos

En búsqueda constante de la sostenibilidad empresarial, Portmagdalena S.A. ha llevado a cabo un proceso de priorización de los asuntos materiales de la organización. Reconociendo la importancia de identificar y abordar las cuestiones más relevantes para sus diversos grupos de interés.

Este proceso de priorización se ha basado en la consideración de los impactos económicos, ambientales y sociales de las operaciones de Portmagdalena, así como en la atención a las expectativas y necesidades de los grupos de interés clave. Accionistas, autoridades, clientes, comunidad, empleados y proveedores fueron consultados a través de una encuesta, permitiendo una comprensión integral de las prioridades y perspectivas de cada grupo.

La identificación de cuestiones críticas para nuestros grupos de interés y para el desempeño sostenible de la empresa nos brinda una guía precisa para dirigir nuestros esfuerzos y recursos hacia áreas estratégicas que generen valor compartido. Este ejercicio no solo fortalecerá nuestra transparencia y responsabilidad, sino que también nos posicionará para abordar de manera efectiva los desafíos y oportunidades más relevantes en nuestro compromiso con la sostenibilidad y la creación de impacto positivo.



Lista de asuntos materiales. (GRI 3-2)

Cómo resultado del ejercicio anterior se listan los asuntos materiales de Portmagdalena S.A.

1. Direccionamiento estratégico.

- 1.1 Rentabilidad
- 1.2 Gobierno corporativo
- 1.3 Continuidad del negocio
- 1.4 Ética y transparencia corporativa
- 1.5 Satisfacción del cliente
- 1.6 Atención a grupos de interés
- 1.7 Transformación digital
- 1.8 Cumplimiento de Requisitos legales

2. Protección del medio ambiente

- 2.1 Medición y seguimiento a la huella de carbono
- 2.2 Uso de tecnologías de producción de energías renovables
- 2.3 Gestión del agua
- 2.4 Gestión integral de residuos
- 2.5 Consumo de energía
- 2.6 Incidentes ambientales relacionados con la operación
- 2.7 Relacionamiento sostenible con las comunidades y el entorno
- 2.8 Inversión en temas ambientales

3. Fuerza corporativa

- 3.1 Condiciones laborales
- 3.2 Seguridad y salud en el trabajo
- 3.3 Gestión social de comunidades
- 3.4 Desarrollo del capital humano
- 3.5 Respeto y promoción de los derechos humanos
- 3.6 Gestión del riesgo

Materialidad en Portmagdalena

MATRIZ DE MATERIALIDAD

OTROS ASUNTOS MATERIALES

ASUNTOS RELEVANTES

ASUNTOS PRIORITARIOS



IMPACTO SOBRE LOS GRUPOS DE INTERES



DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

- 1.1 Rentabilidad
- 1.2 Gobierno corporativo
- 1.3 Continuidad del negocio
- 1.4 Ética y transparencia corporativa
- 1.5 Satisfacción del cliente
- 1.6 Atención a grupos de interés
- 1.7 Transformación digital
- 1.8 Cumplimiento de Requisitos legales

PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

- 2.1 Medición y seguimiento a la huella de carbono
- 2.2 Uso de tecnologías de producción de energías renovables
- 2.3 Gestión del agua
- 2.4 Gestión integral de residuos
- 2.5 Consumo de energía
- 2.6 Incidentes ambientales relacionados con la operación
- 2.7 Relacionamiento sostenible con las comunidades y el entorno
- 2.8 Inversión en temas ambientales

FUERZA CORPORATIVA

- 3.1 Condiciones laborales
- 3.2 Seguridad y salud en el trabajo
- 3.3 Gestión social de comunidades
- 3.4 Desarrollo del capital humano
- 3.5 Respeto y promoción de los derechos humanos
- 3.6 Gestión del riesgo



IMPACTO PARA PORTMAGDALENA





PARTICIPACIÓN DE LOS **GRUPOS DE INTERÉS**

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

PARTICIPACIÓN DE LOS **GRUPOS DE INTERÉS (GRI 2-29)**



En Portmagdalena, reconocemos la importancia de la participación activa y significativa de nuestros grupos de interés en la formulación de nuestras estrategias sostenibles y en la toma de decisiones corporativas. Nuestro enfoque para contar con la participación de los distintos grupos de interés se basa en una metodología inclusiva y proactiva que aborda las siguientes dimensiones clave:

Hemos identificado y clasificado a nuestros grupos de interés en las siguientes categorías: Accionistas, Empleados, Clientes, Proveedores, Autoridades y Comunidad. Esta clasificación se logra a través de un análisis continuo que considera el impacto y la influencia que estos grupos ejercen sobre nuestras operaciones, así como la relevancia de nuestras actividades para ellos.

El propósito fundamental de involucrar a nuestros grupos de interés es asegurar que sus perspectivas, necesidades y expectativas sean tenidas en cuenta en nuestras decisiones estratégicas. Buscamos establecer un diálogo abierto y transparente que permita comprender sus preocupaciones, prioridades y aspiraciones, lo que contribuye directamente a la definición de metas y acciones alineadas con sus intereses y con el compromiso de la empresa con la sostenibilidad.

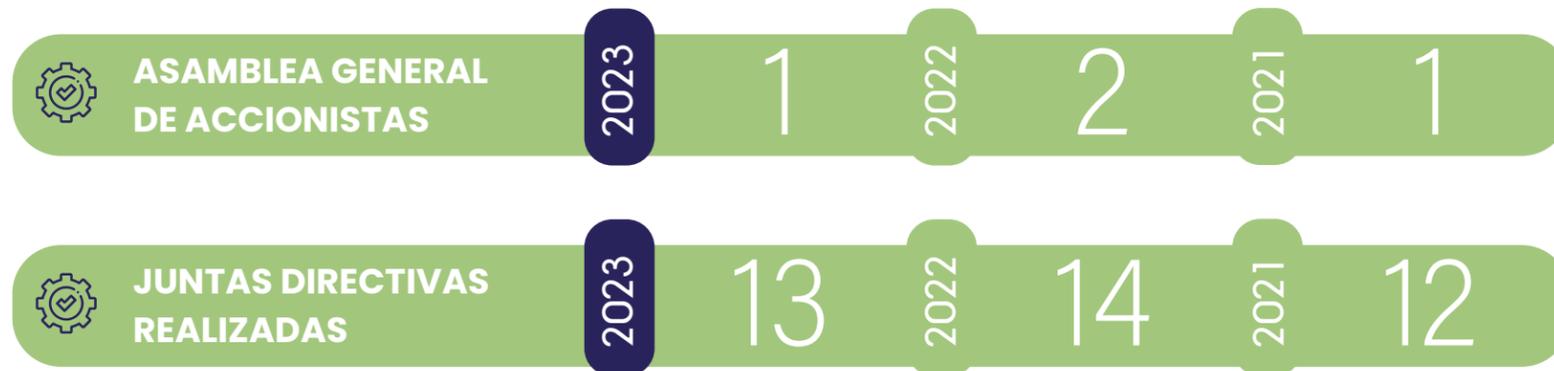
La organización implementa diversas prácticas para asegurar que la participación de los grupos de interés resulte provechosa. Esto incluye la realización regular de encuestas y consultas que facilitan el intercambio de ideas y la retroalimentación. Además, fomentamos la transparencia y la accesibilidad de la información

relevante para que nuestros grupos de interés estén debidamente informados y capacitados para contribuir de manera efectiva.

Nuestro enfoque integral para la participación de los grupos de interés en Portmagdalena busca construir relaciones sólidas y mutuamente beneficiosas, fortaleciendo la co-creación de valor sostenible y promoviendo la responsabilidad empresarial. La diversidad de perspectivas que obtenemos a través de este proceso contribuye significativamente a nuestra toma de decisiones informada y orientada hacia un impacto positivo en todas nuestras operaciones.



ACCIONISTAS



Los accionistas de Portmagdalena son personas naturales o jurídicas que poseen acciones de la empresa, lo que les otorga derechos y participación en la propiedad de la compañía. Su participación en la empresa está directamente vinculada a la cantidad de acciones que posean.

Los accionistas participan en la toma de decisiones importantes de la empresa a través de la Asamblea General de Accionistas y tienen derecho a recibir dividendos en función de su participación accionaria. Además, su participación en la propiedad de la empresa puede influir en la dirección estratégica y en las decisiones clave de Portmagdalena.

MIEMBROS PRINCIPALES DE JUNTA DIRECTIVA

7

Miembros principales

7

Miembros suplentes



EMPLEADOS

Los empleados de Portmagdalena son personas que forman parte de la fuerza laboral de la empresa, contribuyendo con su esfuerzo, habilidades y conocimientos para el funcionamiento eficiente y exitoso de la organización. Estos empleados pueden ocupar una variedad de roles y desempeñar diversas funciones dentro de la empresa.

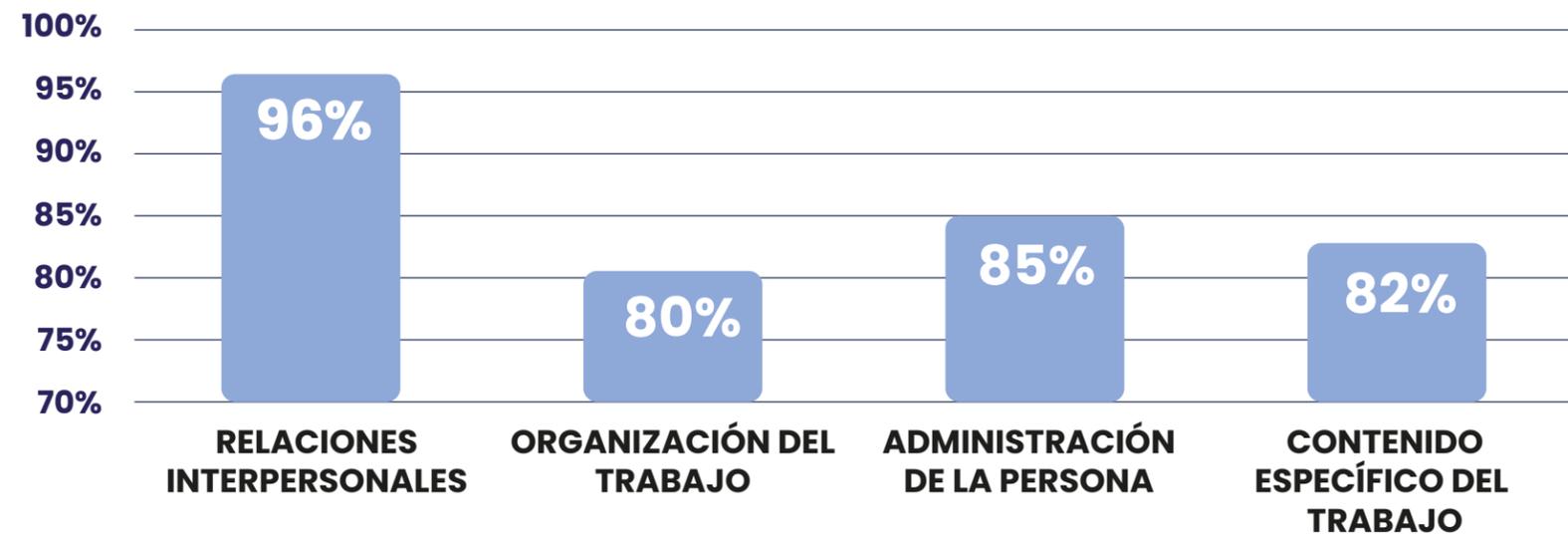
NÚMERO DE EMPLEADOS



CLIMA ORGANIZACIONAL

Para Portmagdalena S.A. los resultados obtenidos en término general son satisfactorios. Los porcentajes se encuentran por encima del 80%. Debe seguir fortaleciendo los factores: organización del trabajo y contenido específico del trabajo.

DIAGNÓSTICO GENERAL CLIMA ORGANIZACIONAL



FACTOR	Porcentaje	NIVEL DE RIESGO
RELACIONES INTERPERSONALES	96%	MUY BUENO
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	80%	BUENO
ADMINISTRACIÓN DE LA PERSONA	85%	MUY BUENO
CONTENIDO ESPECÍFICO DEL TRABAJO	82%	BUENO

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Resultados por competencia de evaluación de desempeño

COMUNICACIÓN	4.56
TRABAJO EN EQUIPO	4.52
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	4.41
MEJORA CONTINUA	4.48
ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO	4.51
ENFOQUE EN EL CLIENTE	4.59
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	4.56
ENFOQUE DE RESULTADOS	4.58

Nuestros empleados han demostrado un desempeño satisfactorio en diversas áreas clave. La puntuación promedio refleja un nivel consistente de habilidades y competencias en las dimensiones evaluadas. Estos resultados reflejan un equipo comprometido, competente y enfocado en alcanzar los objetivos de Portmagdalena S.A.



PROVEEDORES

Los proveedores para Portmagdalena son entidades o individuos que suministran productos o servicios esenciales para el funcionamiento eficiente y efectivo de nuestras operaciones portuarias. Estos proveedores juegan un papel crucial en diversos aspectos de nuestra cadena de suministro y contribuyen directamente a la calidad de nuestros servicios.

Los proveedores los dividimos en críticos y no críticos.

Proveedor Crítico	2023	20	2022	17	2021	8
Proveedor No crítico		51		72		41
Total de Proveedores		71		89		49

La reciente evaluación de proveedores de Portmagdalena SA, arrojó un índice de satisfacción del 90%. Este resultado refleja el compromiso y la dedicación de nuestros proveedores para cumplir con altos estándares en diversas áreas clave. Estos resultados refuerzan nuestra confianza en las relaciones comerciales sólidas y confiables que mantenemos con nuestros proveedores, y reafirman nuestro compromiso conjunto con la excelencia operativa y la seguridad integral.

Los proveedores los dividimos en críticos y no críticos.

90%

Satisfacción en la prestación de los servicios de nuestros proveedores.



CLIENTES

Los clientes de Portmagdalena son empresas que utilizan las instalaciones y servicios de Portmagdalena para llevar a cabo sus operaciones comerciales, logísticas y de almacenamiento de graneles líquidos. En el contexto de Portmagdalena, estos clientes son fundamentales para el dinamismo y la prosperidad de la Organización. Cada uno de los clientes son usuarios de la Zona Franca de Barranquilla.

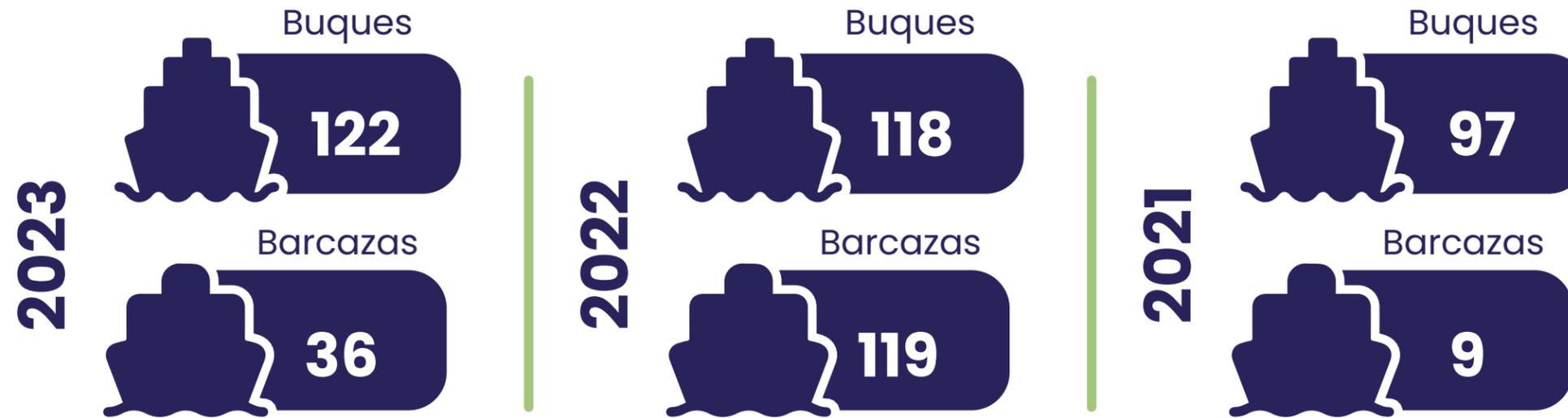
6

clientes durante el año 2023 son usuarios industriales de bienes y servicios de la Zona Franca de Barranquilla, con capacidad para el manejo de carga líquida a granel

92%

Satisfacción en la evaluación por parte de los clientes de Portmagdalena S.A.

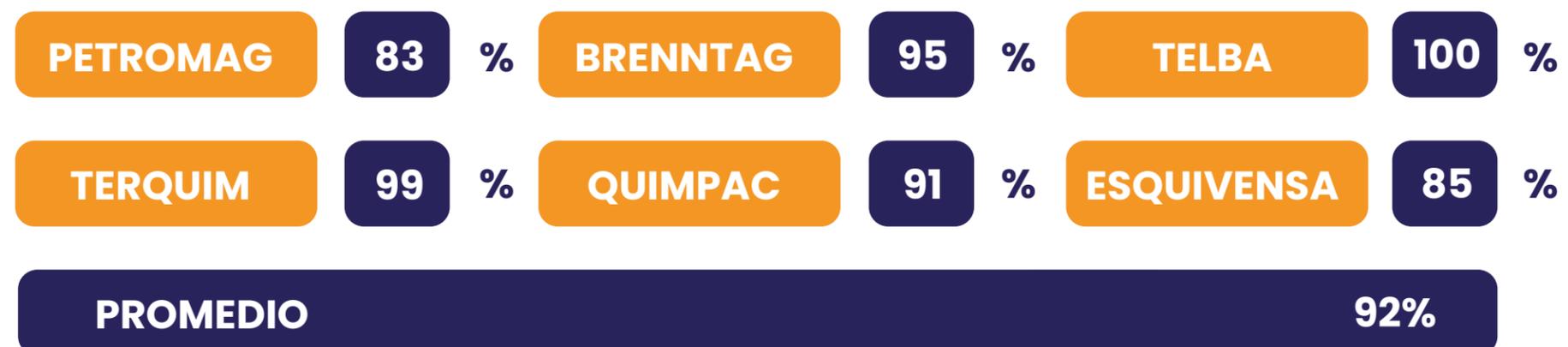
BUQUES Y BARCAZAS ATENDIDAS



TONELADAS GRANEL LÍQUIDO MOVILIZADAS



EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE





COMUNIDADES

La comunidad para Portmagdalena comprende a los residentes locales de los sectores de los Barrios Rebolo y La Luz de la ciudad de Barranquilla. Esta comunidad es parte integral del entorno en el que Portmagdalena lleva a cabo sus operaciones portuarias, y su relación es clave para establecer una convivencia armoniosa y sostenible. Es importante mencionar que el 100% de las actividades realizadas con la comunidad se llevo a cabo a través de la Fundación Zona Franca de Barranquilla.

04

- Desarrollo sostenible y educación ambiental.
- Fortalecimiento del desarrollo académico y artístico
- Participación en programas deportivos
- Fomento de prácticas sostenibles en los hogares:





AUTORIDADES

Las autoridades son aquellas entidades gubernamentales y organismos encargados de supervisar y regular las actividades portuarias en la región y a nivel nacional. Estas autoridades desempeñan un papel crucial en la aplicación de normativas, la supervisión, inspección y vigilancia para el cumplimiento de requisitos legales y el desarrollo de operaciones seguras.

TOTAL

753

Reportes realizados a autoridades

Supertransporte	474	Dian	142		
Alcaldía	8	Banco Republica	12	UIAF	24
DANE	13	C. de Comercio	1	Z F Auditores	24
Cormagdalena	24	Sigo	2	Asoportuaria	12
				Mincit	4
				Interventoría	12
				Barranq. Verde	1

En el año 2023, Portmagdalena S.A. no recibió sanciones por parte de las autoridades.



DIMENSIÓN **ECONÓMICA**

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

DIMENSIÓN ECONÓMICA (GRI 201-1)

BALANCE GENERAL

Los activos de Portmagdalena ascendieron a COP 27.888 millones de pesos. Principalmente compuesto por el activo corriente y los activos intangibles asociados al contrato de concesión.

Los pasivos se situaron en

COP 15.203 Millones,

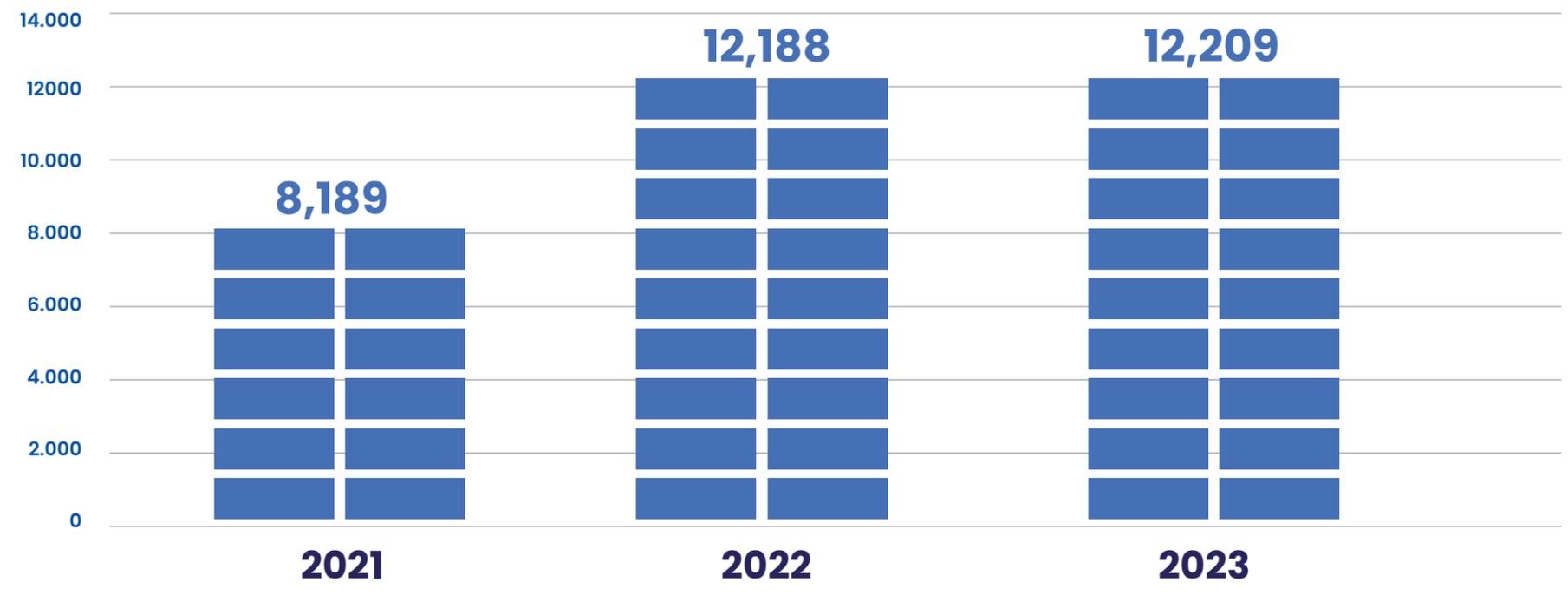
con una disminución de

COP 1.880 millones.

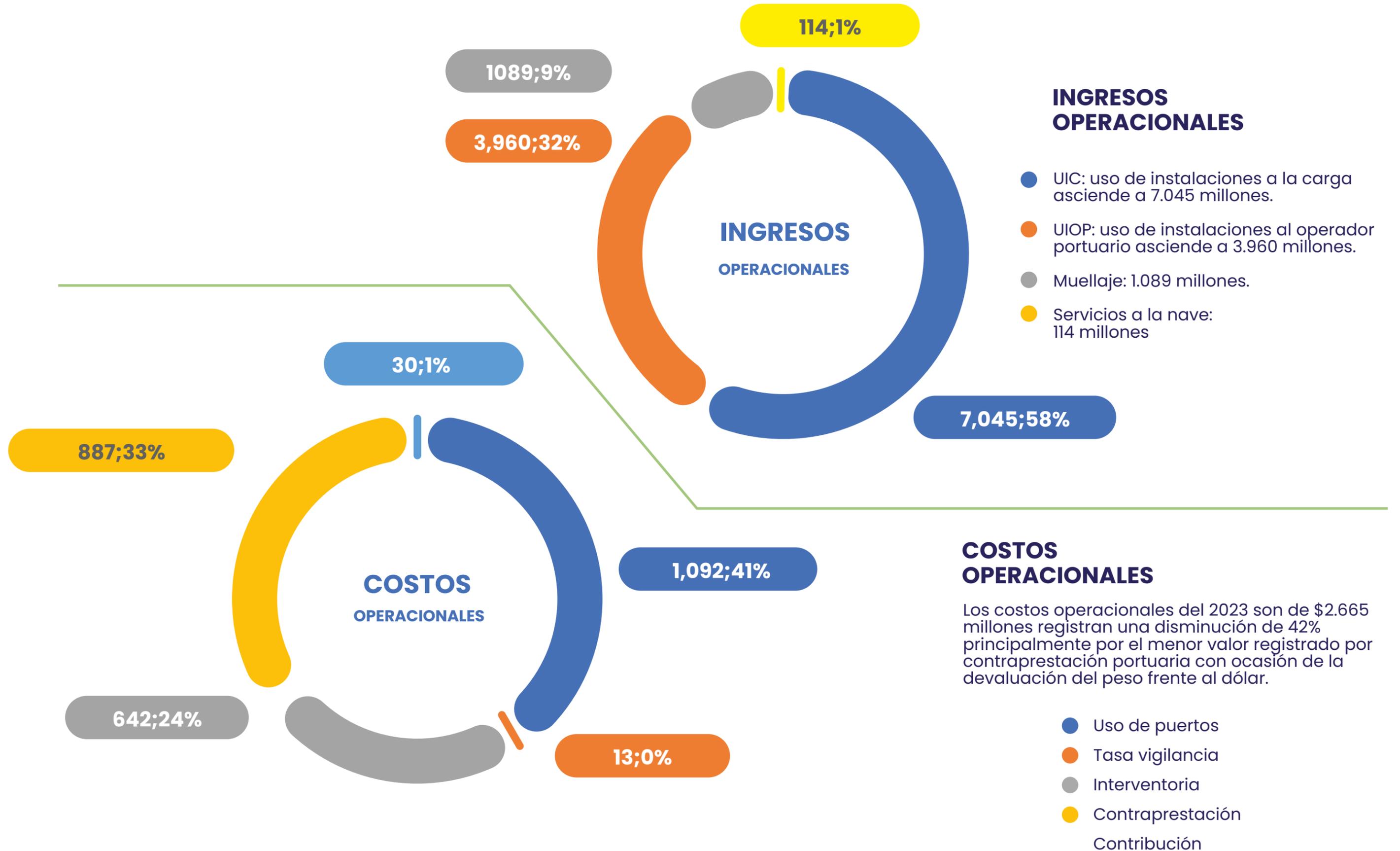
Principalmente por:
Disminución en el pasivo de obligaciones financieras y pasivo por contraprestación en dólares.

INGRESOS OPERACIONALES

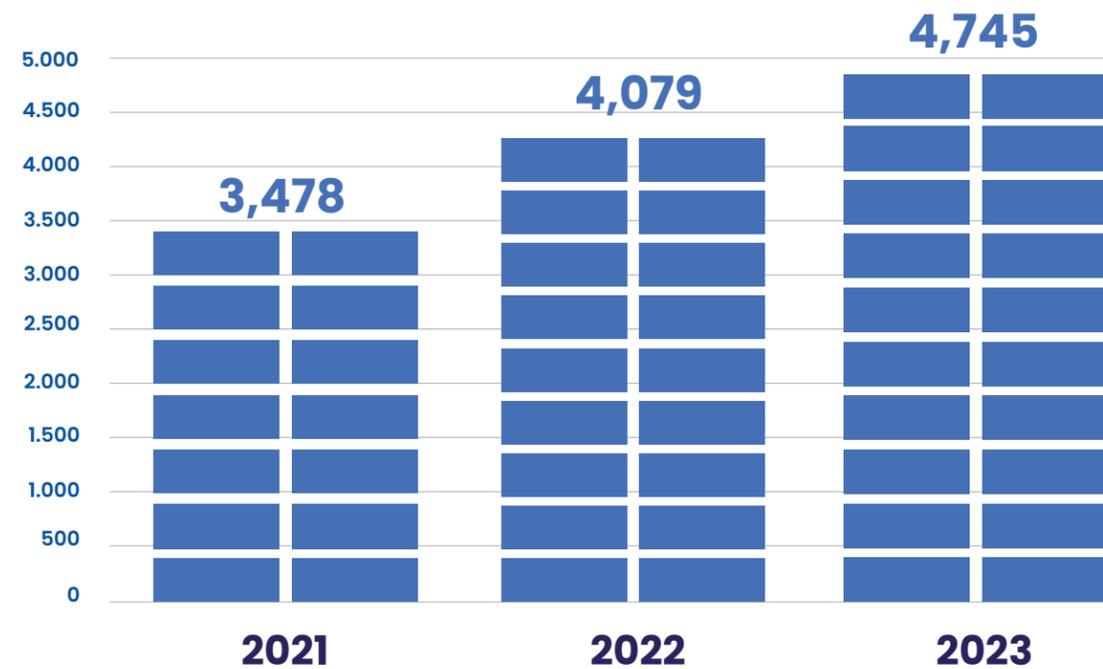
INGRESOS OPERACIONALES NETOS



Los ingresos operacionales en el año 2023 fueron de 12.209 millones, un incremento de 0,2% que corresponde a un mejor desempeño del ingreso promedio por tonelada.

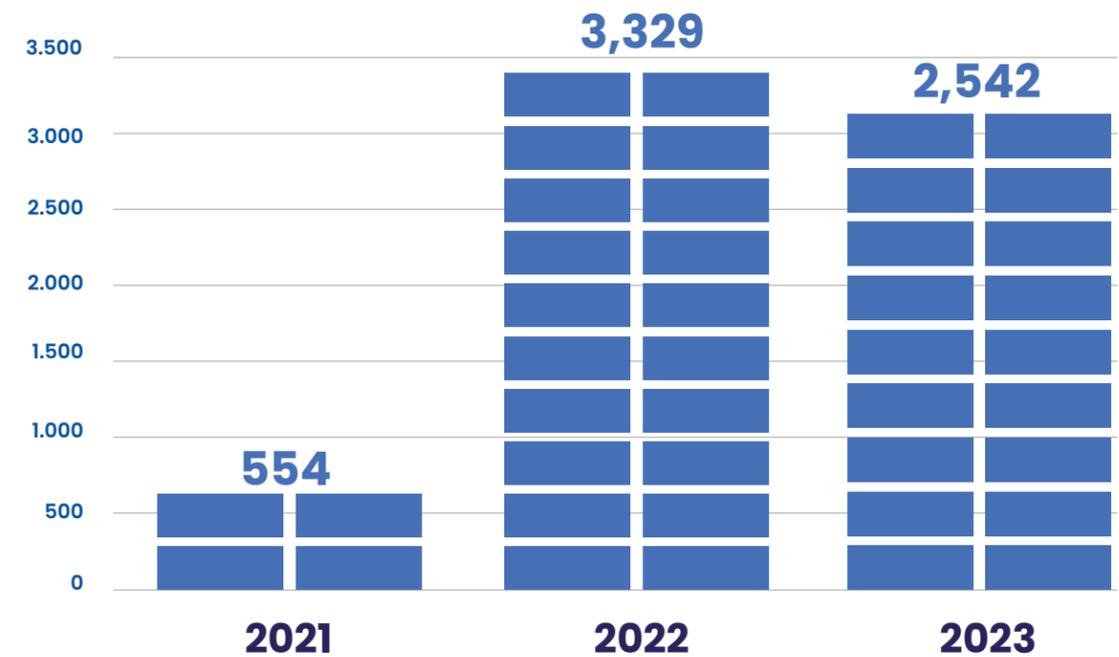


GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y VENTAS



Los gastos de administración y ventas del periodo corresponden a 4.745 millones en el año 2023.

INGRESOS NO OPERACIONALES

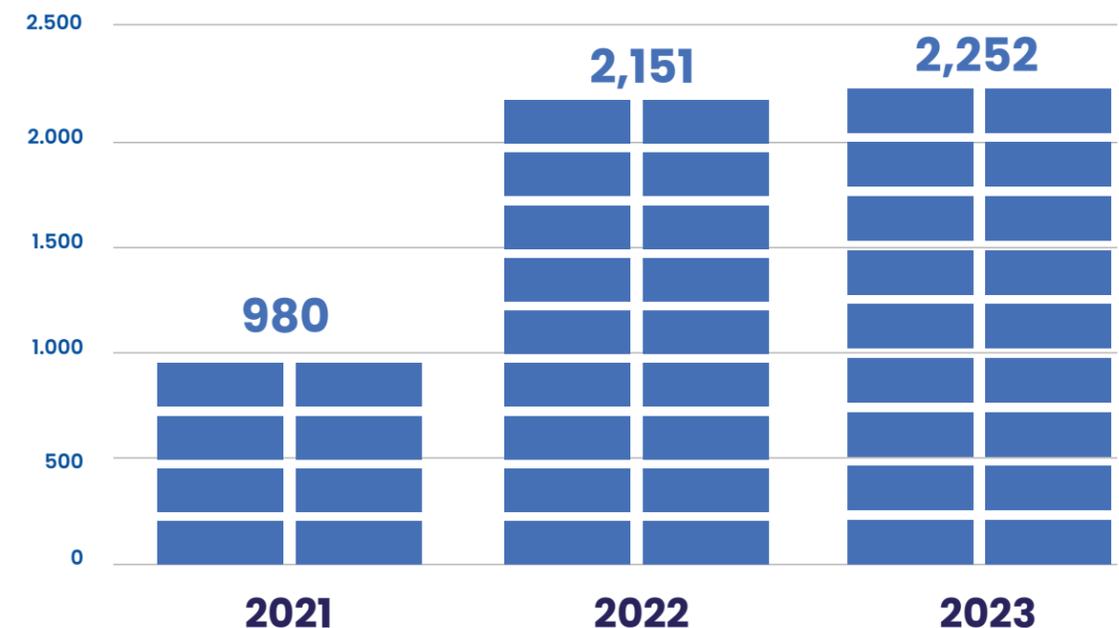


Los gastos de administración y ventas del periodo corresponden a 4.745 millones en el año 2023.

Los ingresos no operacionales durante el período 2023 son de 2.542 millones, representados principalmente en ingresos financieros por rendimientos de la inversión de excedentes e ingresos, ingresos por diferencia en cambio y recuperación de costos de contraprestación de años anteriores.

GASTOS NO OPERACIONALES

Los gastos no operacionales en el año 2023 son de 2.252 millones, correspondientes a intereses bancarios de las obligaciones financieras y gastos por diferencia en cambio.



TASA DE IMPUESTOS EFECTIVA

	2021	2022	2023	DESTINO
IMPUESTOS PROPIOS				
Impuesto de renta	291	1.413	856	Nación
Impuesto a las ventas	141	155	307	Nación
Contribución 2.5 / 1000	19	30	30	Nación
Tasa de vigilancia	15	12	13	Nación
Impuesto de industria y comercio	101	176	130	Municipios
Gravamen a los movimientos financieros	36	39	44	Nación
SUBTOTAL IMPUESTOS PROPIOS	602,4	1.823,4	1.381,2	
TASA DE IMPUESTOS EFECTIVA	36%	39%	27%	

NUESTROS INDICADORES

Desempeño Económico

INDICADORES PRINCIPALES

2023**2022****△ 2023/2022**

Cifras (millones de COP\$)

Ingresos operacionales	12.209	12.188	20
Gastos administración y ventas	4.745	4.079	666
EBIT	4.799	4.079	720
EBITDA	6.445	5.112	1.334

Indicadores

ROE	32,52%	32,44%
ROA	14,79%	13,74%
NIVEL DE ENDEUDAMIENTO	55%	58%

PROVEEDORES

El enfoque de gestión para el relacionamiento con los proveedores se basa en principios que promueven la transparencia, la colaboración, la responsabilidad y la sostenibilidad en todas las etapas de la cadena de suministro. Este enfoque está diseñado para garantizar prácticas comerciales éticas y contribuir al desarrollo sostenible de las operaciones portuarias.

En Portmagdalena, la determinación de proveedores críticos se basa en criterios estratégicos que consideran diversos aspectos clave para garantizar la excelencia operativa y la satisfacción de nuestros clientes. La evaluación se realiza de acuerdo a los siguientes criterios ponderados:



- Impacto en Operaciones (20%): Se valora la capacidad del proveedor para influir en las operaciones de Portmagdalena, reconociendo la importancia de su contribución a la eficiencia y continuidad operativa.
- Salud y Seguridad (15%): La seguridad y bienestar de nuestro personal son prioritarios. Evaluar el impacto del producto o servicio del proveedor en la salud y seguridad refuerza nuestro compromiso con un entorno de trabajo seguro.
- Cumplimiento Legal y Requisitos del Negocio (20%): La calidad del producto o servicio se evalúa en función de su capacidad para cumplir con los requisitos legales y de negocio, asegurando la conformidad con normativas y estándares.
- Impacto en la Imagen de la Organización (20%): La calidad del producto o servicio del proveedor refleja directamente en la imagen de Portmagdalena. Mantener altos estándares contribuye a una reputación sólida y positiva.
- Impacto en Usuarios de Portmagdalena (20%): La calidad del servicio o producto del proveedor se pondera en función de su impacto directo en la experiencia de los usuarios de Portmagdalena, asegurando la satisfacción y fidelidad del cliente.
- Relevancia en el Mercado (5%): Se evalúa el impacto y la relevancia del proveedor en el mercado del producto o servicio que ofrece, considerando su posición y contribución al sector.



Evaluación de **proveedores**

En Portmagdalena, reconocemos la importancia estratégica de nuestros proveedores como socios clave en nuestra cadena de suministro. Cada año, llevamos a cabo una Evaluación Anual de Proveedores para medir el desempeño y fortalecer nuestras alianzas, promoviendo prácticas éticas, sostenibles y de calidad. Tras la evaluación del año 2023, hemos alcanzado un resultado promedio del 90%. Este logro refleja el compromiso compartido con la excelencia operativa, la sostenibilidad y la colaboración eficiente entre Portmagdalena y nuestros valiosos proveedores.

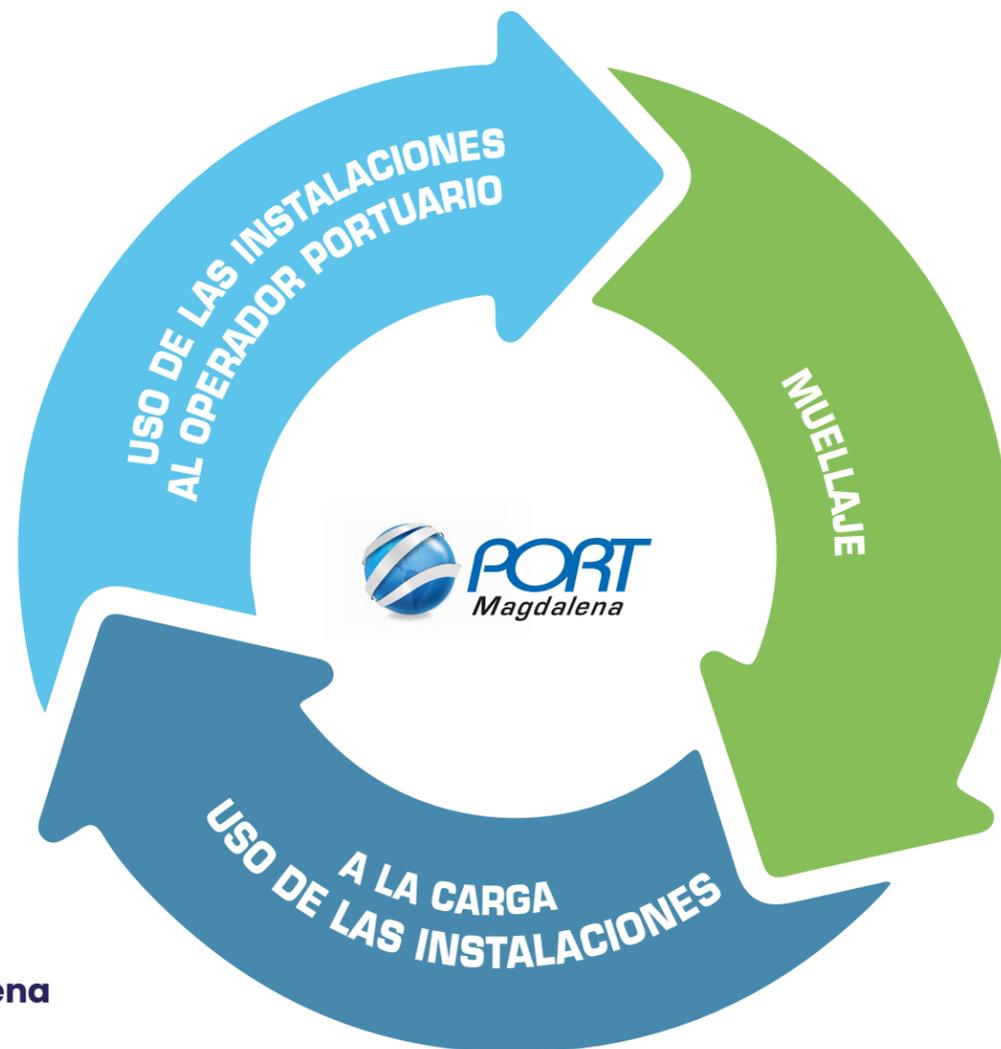
Cadena de Suministro (GRI 2- 6)

71

PROVEEDORES

20 **CRÍTICOS**
51 **NO CRÍTICOS**

Las empresas que forman parte de nuestra cadena de suministro nos proveen de bienes y servicios, necesarios para el desarrollo de nuestra operación portuaria y gestión administrativa. Tenemos principalmente proveedores nacionales y dos (2) de los proveedores críticos son internacionales.



6

CLIENTES

Esta conformado por las terminales de almacenamiento instaladas como usuarios de las Zona Franca de Barranquilla.

CARGUE Y DESCARGUE DE **GRANELES LIQUIDOS**

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

92%
Satisfacción

06
Clientes

CLIENTES

El relacionamiento con los clientes en Portmagdalena se rige por un enfoque integral centrado en la calidad del servicio, la transparencia y la sostenibilidad. Este enfoque está diseñado para fortalecer las relaciones comerciales, asegurar la satisfacción del cliente y contribuir al desarrollo sostenible de nuestras operaciones portuarias.

La satisfacción de los clientes.

En Portmagdalena, la satisfacción del cliente es una prioridad fundamental. Nos complace compartir los resultados recientes de nuestra Evaluación de Satisfacción del Cliente correspondiente al año 2023, que reflejan nuestro compromiso constante con la calidad, la atención personalizada y la mejora continua. Los datos obtenidos en la evaluación del periodo actual son los siguientes:

	2023	2022	2021
Prestación del servicio	87%	87%	90%
Atención de Nuestro personal	97%	93%	99%
Servicios financieros	96%	94%	98%
Expectativas del servicio	90%	90%	91%
Satisfacción General	92%	91%	95%

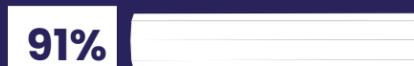


"En Portmagdalena, nuestros clientes son más que socios comerciales; son la brújula que guía nuestra excelencia e innovación y nos impulsa a fortalecer nuestro compromiso en prestación del servicio."

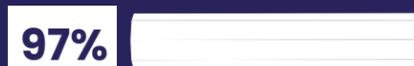
Gustavo Molina – Director de Operaciones.

SATISFACCIÓN DEL SERVICIO PRESTADO POR COMPONENTE

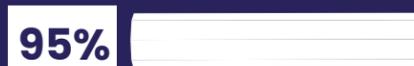
Organización del puerto



Atención del personal del Puerto



Calidad del Servicio



Infraestructura del Puerto



Satisfacción General



Evaluación del Servicio prestado.

En Portmagdalena, la excelencia en el servicio es nuestro compromiso constante. Por tal motivo compartimos los resultados de la evaluación del servicio prestado, la cual se llevó a cabo a lo largo del año 2023 mediante el formato electrónico GC-RE-01 de evaluación del servicio prestado.

PRINCIPALES RESULTADOS

Se realizaron 41 evaluaciones de las 133 operaciones llevadas a cabo durante el año. Esto representa una participación significativa, con un 30,8% de nuestros clientes compartiendo sus valiosas opiniones.

La calificación promedio obtenida fue de 4,7, indicando un nivel de satisfacción que consideramos muy positivo. Esta puntuación refleja el compromiso continuo de Portmagdalena con la entrega de servicios de alta calidad.

4.7

SATISFECHO

RESULTADO GLOBAL EVALUACIÓN DEL SERVICIO PRESTADO

SATISFACCIÓN GENERAL CON EL SERVICIO QUE PRESTA PORTMAGDALENA

91%

Muy satisfecho

9%

Muy satisfecho



DIMENSIÓN **AMBIENTAL**

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

DIMENSIÓN AMBIENTAL

En Portmagdalena, entendemos que la gestión ambiental es esencial para nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa. Nuestro enfoque integral se traduce en nueve programas de gestión ambiental que abordan aspectos clave de nuestras operaciones:

Programa de Manejo de Graneles Líquidos:

Buscamos un manejo óptimo de cargas líquidas para controlar y reducir impactos ambientales. Priorizamos la seguridad mediante la ejecución de planes de mantenimiento establecidos, garantizando operaciones seguras y eficientes.

Programa de Manejo de Recursos Hídricos:

Garantizamos la protección del recurso hídrico mediante buenas prácticas operativas. Nuestros procedimientos aseguran una respuesta oportuna ante eventos que puedan impactar significativamente en la protección de este recurso vital.

Programa de Manejo de Residuos:

Centrado en la gestión adecuada de residuos sólidos en áreas administrativas y operativas. Disponemos adecuadamente los residuos para minimizar el impacto que estos generan sobre el medio ambiente y el cumplimiento de la normatividad ambiental.

Programa de Manejo de Plagas:

Desarrollado con proveedores externos para prevenir vectores que afecten la salud e integridad de empleados y visitantes, asegurando un entorno seguro y saludable.

Programa Socio-Cultural:

En colaboración con la Fundación de Zona Franca, trabajamos en iniciativas que impactan positivamente a comunidades aledañas. Actividades como programas de educación ambiental y huertas urbanas involucran a la comunidad, fomentando la conciencia ambiental.

Programa Paisajístico:

Continuamos con el mantenimiento del paisaje en instalaciones portuarias y áreas administrativas. Nuestro compromiso incluye la infraestructura, recuperación y riego de jardines y zonas verdes, realizados por personal altamente capacitado.

Programa de Uso Eficiente de la Energía:

Incluye la implementación de equipos altamente eficientes y el mantenimiento de redes eléctricas. Logramos en 2021 una disminución significativa en el consumo de energía, contribuyendo a la eficiencia y sostenibilidad energética.



GESTIÓN SOSTENIBLE DE ENERGÍA EN PORTMAGDALENA: UN COMPROMISO INTEGRAL CON LA EFICIENCIA Y LA COMUNIDAD.

En Portmagdalena, nuestra visión de responsabilidad va más allá de nuestras operaciones; se extiende a la comunidad que nos rodea y al compromiso con un futuro sostenible. En este contexto, optimizamos de manera estratégica el uso de la energía en toda nuestra cadena de valor, integrando la eficiencia energética en cada actividad que realizamos.

Es más que un compromiso interno; es un mensaje que llevamos activamente a la comunidad, especialmente a los niños y niñas en nuestra área de influencia. Conscientes de que la educación es clave para el cambio, promovemos activamente la conciencia sobre el ahorro y el uso eficiente de la energía. Nuestro objetivo es inspirar a las generaciones futuras a adoptar prácticas energéticas sostenibles desde temprana edad.

Como organización, estamos inmersos en una búsqueda constante de soluciones integrales de eficiencia. Este empeño se alinea estrechamente con nuestra estrategia de reducción de emisiones, contribuyendo a un uso más eficiente de la energía y abogando por la disminución del impacto ambiental asociado con nuestros hábitos de consumo energético.



En Portmagdalena, nuestro enfoque hacia la gestión sostenible de la energía se basa en dos pilares fundamentales: la eficiencia operativa y el compromiso activo con la comunidad. Estos elementos guían nuestras acciones para asegurar un uso responsable de la energía y contribuir al desarrollo sostenible.

	2023	2022	2021	2020
Consumo de energía eléctrica. (GRI 302-1)	GIGAJoule	GIGAJoule	GIGAJoule	GIGAJoule
Combustibles (Biodiesel)	0	59	00	00
Energía Eléctrica	239	257	187	219
CONSUMO TOTAL Energía Eléctrica	239	315	187	219

GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AGUA EN PORTMAGDALENA: **PRESERVANDO UN RECURSO ESENCIAL PARA EL FUTURO.**

En Portmagdalena S.A. no solo gestionamos eficientemente el consumo de agua en nuestras operaciones, sino que también actuamos como agentes de cambio en la comunidad y entre nuestros colaboradores. Nuestro compromiso con la gestión sostenible del agua refleja nuestro respeto por este recurso invaluable y nuestra determinación de preservarlo para las generaciones futuras. (GRI 303-1)

En Portmagdalena, entendemos que el agua es un recurso valioso y esencial que requiere de una gestión responsable para su preservación. Nuestra estrategia para la gestión sostenible del agua se basa en varios pilares que abarcan desde el consumo operativo y administrativo hasta la sensibilización comunitaria, reflejando nuestro compromiso holístico con la conservación de este recurso vital.

El consumo de agua potable se realiza a través de la empresa prestadora del servicio de acueducto de la ciudad de Barranquilla, asegurando que este recurso fundamental provenga de fuentes confiables y reguladas. Este consumo se relaciona directamente con las actividades operativas y administrativas llevadas a cabo por empleados, contratistas y visitantes. Por tal motivo implementamos prácticas internas para optimizar el uso del agua, promoviendo la conciencia y la responsabilidad individual en cada interacción con este recurso.

Como medida preventiva, realizamos inspecciones regulares a nuestras instalaciones hidrosanitarias para detectar y corregir posibles fugas de agua. Estas inspecciones son esenciales para mantener la eficiencia y prevenir pérdidas de este recurso. Nos comprometemos activamente con la comunidad a través de un programa de educación ambiental, donde sensibilizamos a niños y niñas de los barrios Rebolo y la Luz sobre la importancia del cuidado del agua. Esta iniciativa busca sembrar semillas de conciencia desde temprana edad, fomentando prácticas sostenibles en las futuras generaciones.

Reconociendo que la conciencia comienza desde adentro, capacitamos a nuestros colaboradores sobre la importancia del cuidado del agua. Esta formación incluye prácticas diarias para optimizar el uso del recurso y promover la responsabilidad individual en su conservación.



	2023	2022	2021
Consumo de agua (GRI 303-5)	Megalitro	Megalitro	Megalitro
Agua Potable	0,129	0,064	0,012

GESTIÓN SOSTENIBLE DE RESIDUOS EN PORTMAGDALENA: COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Nuestra gestión refleja nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente y la adopción de medidas concretas para minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. En Portmagdalena, estamos comprometidos con prácticas responsables que contribuyan al bienestar de la comunidad y al cuidado del entorno en el que operamos. (GRI 306-1)

En Portmagdalena, reconocemos la importancia de una gestión responsable de los residuos sólidos, tanto ordinarios como peligrosos, como parte fundamental de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la preservación del medio ambiente. La gestión de los residuos sólidos ordinarios se lleva a cabo en colaboración con la empresa prestadora del servicio de aseo de la ciudad de Barranquilla. Esta asociación asegura que los residuos comunes generados en nuestras operaciones sean manejados de acuerdo con las normativas locales y bajo prácticas ambientales adecuadas. (GRI 306-1)

Para los residuos peligrosos, nos asociamos con gestores autorizados que poseen licencia ambiental otorgada por la autoridad ambiental competente. Este enfoque garantiza que los residuos que presentan riesgos específicos sean tratados y eliminados de manera segura y conforme a la normativa ambiental vigente. En nuestras instalaciones, hemos establecido diversos puntos físicos destinados a la clasificación de residuos, siguiendo rigurosamente las directrices establecidas por la normatividad ambiental. Esta infraestructura

facilita la segregación adecuada de los residuos, permitiendo su disposición final de manera más eficiente y ambientalmente responsable.

Como parte integral de nuestra estrategia, llevamos a cabo capacitaciones periódicas para nuestros trabajadores, enfocadas en la clasificación y manejo adecuado de los residuos. Estas sesiones educativas son esenciales para promover la conciencia ambiental entre nuestro personal, garantizando su participación en las prácticas sostenibles de gestión de residuos.

Portmagdalena cuenta con un plan de gestión de residuos debidamente estructurado y presentado a la autoridad ambiental competente, que ha sido aprobado como parte de nuestra responsabilidad corporativa. Este plan guía nuestras acciones y decisiones en relación con la gestión de residuos, garantizando la alineación con los estándares ambientales y la promoción de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. (GRI 306-2).

	2023	2022	2021
Generación de Residuos (GRI 306-3)	TON	TON	TON
Residuos ordinarios	3.7	1,4	4,9
Residuos Peligrosos	1,68	0	0
TOTAL (GRI 306-5)	5,38	1,4	4,9



DIMENSIÓN **SOCIAL**

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

DIMENSIÓN SOCIAL

Nuestros colaboradores son el pilar fundamental de nuestra organización. Nos esforzamos por crear un entorno laboral seguro, inclusivo y propicio para el crecimiento profesional y personal. Implementamos programas continuos de capacitación y desarrollo para fortalecer las habilidades de nuestro equipo, fomentando así un ambiente de aprendizaje constante.

Asimismo, promovemos prácticas laborales justas, respetando los derechos de nuestros empleados y garantizando condiciones laborales que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal. La salud y el bienestar de nuestro personal son prioritarios, y contamos con iniciativas que respaldan la calidad de vida y la seguridad y salud en el trabajo.

Entendemos que nuestra responsabilidad social va más allá de nuestras operaciones directas y se extiende a la comunidad, con quienes establecemos relaciones de colaboración cercanas locales para comprender sus necesidades y contribuir al desarrollo sostenible.

Es por esto por lo que Portmagdalena se involucra activamente en proyectos y programas que buscan mejorar la calidad de vida de la comunidad circundante. Desde iniciativas educativas hasta proyectos con lo que buscamos ser un agente positivo de cambio en la región.

“

Nuestro enfoque de gestión para la dimensión social en Portmagdalena se fundamenta en el respeto, la colaboración y el compromiso con el bienestar humano y el desarrollo comunitario. Buscamos no solo ser una empresa exitosa en términos comerciales, sino también un agente positivo de cambio que contribuye significativamente al progreso social y ambiental en la región.

”



EMPLEADOS

Los empleados de Portmagdalena son el motor fundamental que impulsa el éxito y la eficiencia de nuestras operaciones portuarias. Nuestro equipo está conformado por profesionales altamente calificados y comprometidos, cuya dedicación y experiencia contribuyen de manera significativa al desarrollo y crecimiento sostenible de la organización.

En Portmagdalena, valoramos la diversidad de talentos y habilidades que aporta cada empleado. Desde ingenieros y especialistas hasta personal administrativo y de mantenimiento, todos desempeñan roles esenciales para asegurar el funcionamiento de nuestra instalación portuaria.

Nos enorgullece contar con un equipo proactivo y orientado al logro de objetivos, comprometido con los más altos estándares de calidad y seguridad en cada tarea que realizan. Fomentamos un ambiente de trabajo inclusivo, donde se promueve la colaboración, la innovación y el respeto mutuo.

Además, reconocemos la importancia de invertir en el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados. A través de programas de capacitación continua, brindamos oportunidades para que cada miembro del equipo amplíe sus conocimientos y adquiera nuevas habilidades, permitiéndoles crecer y evolucionar en sus trayectorias laborales.

La dedicación y el compromiso de nuestros empleados son fundamentales para mantener la excelencia operativa y la reputación de Portmagdalena como líder en la movilización de carga líquida en la zona portuaria de Barranquilla. Estamos comprometidos con su bienestar y desarrollo, reconociendo que su talento y esfuerzo son la base de nuestro éxito continuo.

La empresa cuenta con 13 empleados al cierre del año 2023.





"Nuestro Equipo, Nuestra Fortaleza: Empleados en Portmagdalena"

"Nuestro Equipo, Nuestra Fortaleza: Empleados en Portmagdalena"

GRI 2-7, 401, 402

		2023		2022		2020	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por edad, en número	Hasta 30 años	0	0	2	0	1	1
	Entre 31 y 50 años	7	3	4	3	5	2
	Mayor de 50 años	1	2	1	2	1	2
TOTAL EMPLEOS		8	5	7	5	6	5
Por edad, en %	Hasta 30 años	0%	0%	28.6%	0%	16.7%	20%
	Entre 31 y 50 años	87.5%	60%	57.1%	60%	66.7%	40%
	Mayor de 50 años	12.5%	40%	14.3%	40%	16.7%	40%
TOTAL EMPLEOS		61.5%	38.5%	58.3%	41.7%	55.5%	45.5%
Por tipo de empleo	Tiempo completo	8	5	7	5	6	5
	Tiempo parcial	0	0	0	0	0	0
TOTAL EMPLEOS		8	5	7	5	6	5
Por tipo de contrato	Indefinido	4	3	5	3	4	3
	Definido	4	2	2	2	2	2
TOTAL EMPLEOS		8	5	7	5	6	5
Por categoría profesional	Profesional	5	3	4	3	4	3
	Técnico	2	1	2	1	1	1
	Bachiller	1	1	1	1	1	1
TOTAL EMPLEOS		8	5	7	5	5	5

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN: NUEVAS CONTRATACIONES.

GRI 401-1

En Portmagdalena, reconocemos que nuestro mayor activo es nuestro equipo de profesionales, quienes contribuyen de manera significativa al éxito y crecimiento continuo de la organización. Por tal razón Nuestro proceso de reclutamiento y selección se centra en identificar talentos con habilidades puntuales, mentalidad proactiva y la capacidad de adaptarse a un entorno dinámico. Valoramos la diversidad y la inclusión, fomentando un ambiente de trabajo en el que cada empleado pueda prosperar y contribuir al éxito colectivo. Nuestra política no es solo ofrecer empleo; sino brindar oportunidades para crecer, aprender y desarrollarse profesionalmente.



NUEVAS CONTRATACIONES

		2023		2022		2020	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por edad, en número	Hasta 30 años	0	0	1	0	0	1
	Entre 31 y 50 años	2	0	0	0	0	0
	Mayor de 50 años	0	0	0	0	0	0
TOTAL EMPLEOS		2	0	1	0	0	1
Por edad, en %	Hasta 30 años	0	0	100%	0	0	100%
	Entre 31 y 50 años	100%	0%	0%	0%	0%	0%
	Mayor de 50 años	0%	0%	0%	0%	0%	0%
TOTAL EMPLEOS		100%	0%	100%	0%	0%	100%

Tasa de rotación

		2023		2022		2020	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por edad, en número	Hasta 30 años	0	0	0	0	1	0
	Entre 31 y 50 años	0	0	0	0	0	0
	Mayor de 50 años	0	0	0	0	0	0
TOTAL EMPLEOS		0	0	0	0	1	0
Por edad, en %	Hasta 30 años	0%	0%	0%	0%	100%	0%
	Entre 31 y 50 años	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Mayor de 50 años	0%	0%	0%	0%	0%	0%
TOTAL EMPLEOS		0	0	0	0	100%	0

Despidos

		2023		2022		2020	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por edad, en número	Hasta 30 años	0	0	0	0	0	0
	Entre 31 y 50 años	1	0	1	0	0	0
	Mayor de 50 años	0	0	0	0	0	0
TOTAL EMPLEOS		1	0	1	0	0	0
Por edad, en %	Hasta 30 años	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Entre 31 y 50 años	100%	0%	100%	0%	0%	0%
	Mayor de 50 años	0%	0%	0%	0%	0%	0%
TOTAL EMPLEOS		100%	0%	100%	0%	0%	0%

En Portmagdalena, nos comprometemos a comunicar formalmente cualquier cambio organizativo o evento relevante, siguiendo las normativas aplicables en Colombia. Nos esforzamos por cumplir con los requisitos legales y contractuales para garantizar una gestión transparente y justa de los cambios operativos.

En el caso de ser necesario, los períodos mínimos de preaviso para cualquier modificación relevante oscilarán conforme a la legislación colombiana y los acuerdos laborales vigentes. (GRI 402-1)

PRESTACIONES EXTRALEGALES

GRI 401-2

En Portmagdalena, ofrecemos a nuestros empleados prestaciones diseñadas para respaldar su bienestar y desarrollo profesional. Reconociendo la importancia de brindar un entorno laboral que promueva la satisfacción y el crecimiento personal, hemos establecido beneficios que van más allá de lo convencional.

1

Seguro Exequias:

Beneficiarios: 100% empleados.

Priorizamos el bienestar de nuestros empleados y sus seres queridos, por lo que proporcionamos un seguro exequias que brinda tranquilidad en momentos difíciles. Este beneficio respalda a los miembros de su familias en la atención de gastos relacionados con servicios funerarios, aliviando las cargas emocionales y financieras en momentos delicados.

2

Apoyo Económico para Formación Posgradual:

Beneficiarios: 8% empleados.

Fomentamos el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional. Nuestros empleados tienen la oportunidad de recibir apoyo económico para su formación posgradual, permitiéndoles avanzar en sus estudios y adquirir nuevas habilidades que contribuyan tanto a su crecimiento personal como al éxito de Portmagdalena.

3

Prima Extralegal Anual:

Beneficiarios: 100%

Valoramos el arduo trabajo y la dedicación de nuestros empleados. Como reconocimiento, ofrecemos una prima extralegal anual equivalente a 30 días del salario, celebrando los logros alcanzados a lo largo del año. Esta bonificación adicional refleja nuestro compromiso con la gratificación justa y el reconocimiento del esfuerzo constante de nuestro talentoso equipo.



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO. (GRI 404-3)

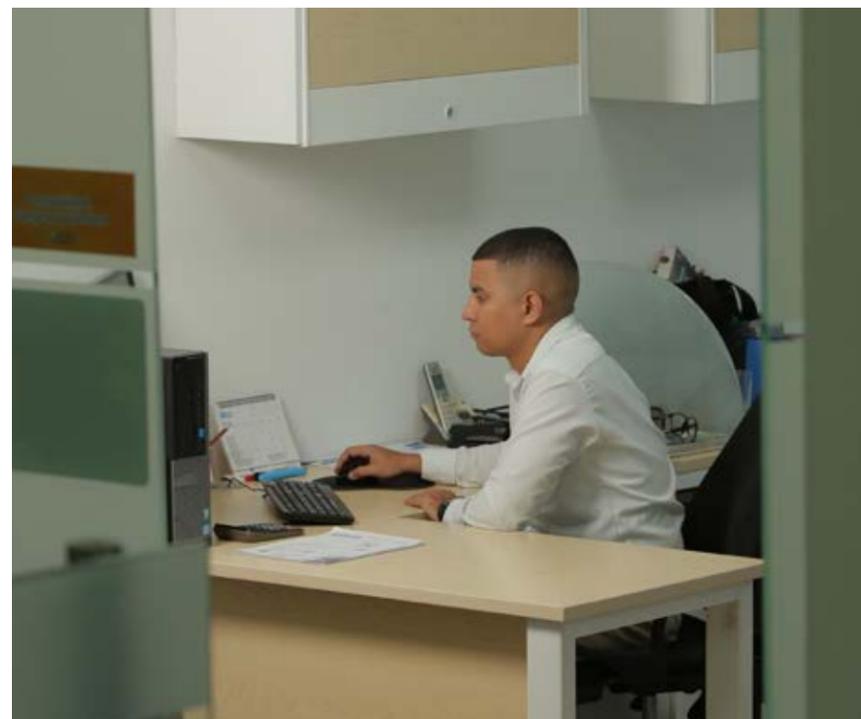
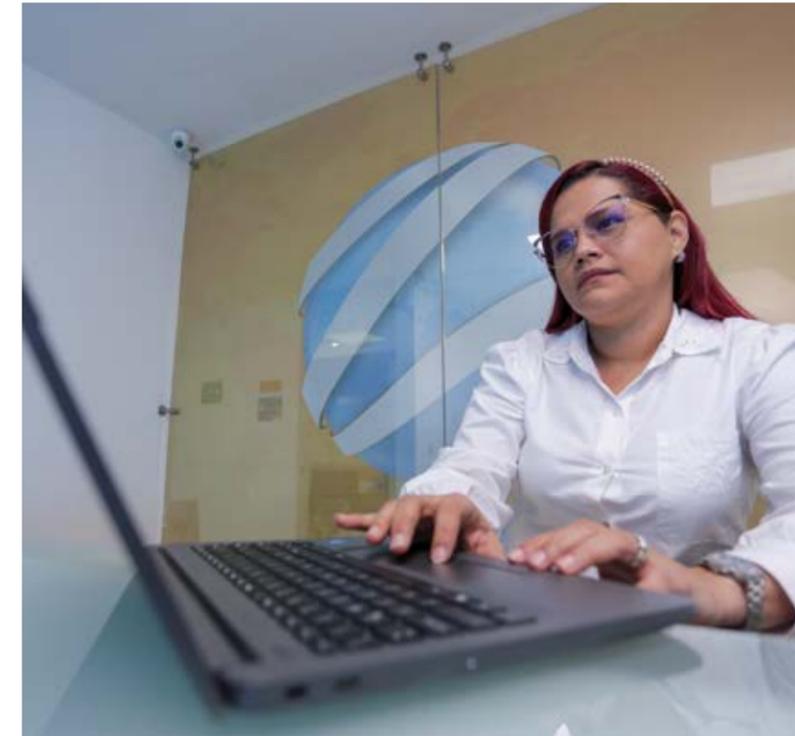
En Portmagdalena, valoramos el desarrollo y la excelencia de nuestro talento humano, y es por ello que llevamos a cabo un proceso integral de evaluación de desempeño utilizando la metodología 360. Esta evaluación abarca diversos criterios clave que reflejan las competencias fundamentales para el éxito individual y colectivo en nuestra organización.

Los resultados de la evaluación, basados en una escala de puntuación que va de 1 a 5, revelan un desempeño destacado en áreas importantes. Algunos de los criterios evaluados incluyen la comunicación, el trabajo en equipo, la resolución de problemas, la mejora continua, la administración del tiempo, el enfoque en el cliente, el pensamiento estratégico y el enfoque de resultados.

El 100% de nuestros colaboradores participaron en este proceso, evidenciando un compromiso colectivo con el crecimiento y la mejora continua. Además, como parte

de nuestra filosofía de transparencia y desarrollo profesional, cada empleado recibió la retroalimentación de su evaluación, permitiéndoles conocer sus fortalezas y áreas de oportunidad.

Los resultados de estas evaluaciones no solo sirven como un indicador del desempeño individual, sino que también establecen una sólida base para la planificación del desarrollo profesional. Con esta información, hemos trazado una hoja de ruta enfocada en fortalecer las competencias de nuestros empleados y definir los requisitos de formación necesarios para el año 2024. Este enfoque integral refleja nuestro compromiso continuo con el crecimiento y la excelencia en Portmagdalena.



Empleado con evaluación de desempeño (%)

		2023	2022	2021
Hombres	Profesional	100	100	100
	Técnico	100	100	100
	Bachiller	100	100	100
PROMEDIO HOMBRE		100	100	100
Mujeres	Profesional	100	100	100
	Técnico	100	100	100
PROMEDIO MUJERES		100	100	100
PROMEDIO TOTAL		100	100	100

A continuación, se desglosa el porcentaje de empleados evaluados en el 2023.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. (GRI 403-1) (GRI 403-8)

En Portmagdalena, hemos implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con el compromiso de operar de manera ética y liderar en la protección de la seguridad y salud de nuestro talento humano. Este sistema se ha puesto en marcha en cumplimiento de los requerimientos legales, específicamente, nos regimos por el Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019. Estos marcos normativos nos proveen las bases sólidas para asegurar la integridad y bienestar de nuestros trabajadores.

La cobertura de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es integral, abarcando al 100% de nuestros trabajadores, todos están incluidos en las medidas de prevención y control implementadas. Nuestra política integrada refleja nuestro compromiso constante con la mejora continua. Realizamos capacitaciones, inspecciones y auditorías periódicas para garantizar la eficacia de nuestro sistema. Buscamos identificar peligros, evaluar riesgos e impactos, y establecer controles adecuados para crear entornos laborales seguros y saludables.

Portmagdalena, la seguridad y salud en el trabajo son fundamentales, y nuestro sistema de gestión respalda este compromiso, proporcionando una base sólida para cumplir con los más altos estándares en este ámbito.



Gestión de peligros y riesgos. (GRI 403-2)

En Portmagdalena, garantizamos la calidad de nuestros procesos para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos mediante la aplicación de la metodología GTC 45, específicamente a través del procedimiento para la gestión de peligros y riesgos. Este procedimiento establece una metodología sistemática para la identificación de peligros, la evaluación y valoración de riesgos, y el establecimiento de medidas de control. La calidad de estos procesos se asegura mediante la formación y competencias continuas de las personas involucradas, que están respaldadas por la Aseguradora de Riesgos Laborales.

Los resultados de estos procesos se utilizan para evaluar y mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Analizamos detenidamente los riesgos identificados y las medidas de control implementadas para asegurar la eficacia de nuestro sistema. La retroalimentación obtenida se integra en nuestro sistema de gestión, permitiéndonos ajustar y mejorar de manera continua para garantizar un entorno laboral seguro.

En cuanto a la notificación de peligros por parte de los trabajadores, Portmagdalena cuenta con el procedimiento para la notificación de peligros Procedimiento de actos y condiciones inseguras y condiciones de salud, que establece las pautas para el reporte de actos y condiciones inseguras. Este procedimiento protege a los trabajadores contra posibles represalias, creando un entorno donde se alienta la comunicación abierta y transparente sobre temas relacionados con la seguridad.

Para los trabajadores que desean retirarse de

situaciones laborales que consideran riesgosas, Portmagdalena tiene políticas y procesos bien definidos. El procedimiento proporciona la guía para el reporte de actos y condiciones inseguras y condiciones de salud. Se garantiza la protección de los trabajadores frente a posibles represalias, fomentando un ambiente en el que la seguridad y el bienestar son prioridades fundamentales.

En relación con la investigación de incidentes laborales, Portmagdalena sigue el procedimiento de investigación de incidentes y accidentes. Este establece los pasos a seguir para reportar,

atender e investigar accidentes e incidentes laborales, asegurando que se realice una evaluación exhaustiva de los peligros y riesgos asociados. Este proceso nos permite determinar acciones correctivas y mejoras necesarias para fortalecer nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de manera continua.

“

Durante el año 2023 no se presentaron accidentes laborales, ni fallecimientos, ni enfermedades laborales en nuestros empleados.

(GRI 403-9)

”



Servicios de Salud.

(GRI 403-3)

En Portmagdalena S.A. reconocemos la importancia fundamental de contar con servicios de salud en el trabajo que contribuyan de manera activa a la identificación y eliminación de peligros, así como a la minimización de riesgos en nuestro entorno laboral. Para ello, hemos establecido una asociación con un tercero debidamente habilitado por la Superintendencia Nacional de Salud y con licencia en seguridad y salud en el trabajo.

Las funciones de estos servicios incluyen la realización de monitoreos regulares de las condiciones de salud de nuestros trabajadores, permitiendo una evaluación exhaustiva de su bienestar. A través de estos servicios, se lleva a cabo la identificación temprana de posibles riesgos para la salud, lo que facilita la adopción de medidas preventivas y correctivas de manera oportuna.

La calidad de los servicios de salud en el trabajo se garantiza mediante rigurosos estándares de competencia y capacitación de los profesionales de la salud involucrados. Nos aseguramos de que estos profesionales estén debidamente calificados y actualizados en las mejores prácticas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.

Además, facilitamos el acceso de nuestros trabajadores a estos servicios mediante una colaboración estrecha con el proveedor externo. Se establecen canales de comunicación efectivos para que los empleados puedan acceder fácilmente a la atención, realizar consultas y participar en programas de monitoreo de salud ocupacional. Esta colaboración directa y transparente contribuye significativamente a mantener altos estándares de salud y seguridad en nuestro entorno laboral.



100% Trabajadores se les práctico exámenes periódicos ocupacionales

Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo – COPASST. (GRI 403-4)

En Portmagdalena, valoramos y fomentamos la participación activa y la consulta de nuestros trabajadores en el desarrollo, aplicación y evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Para garantizar este proceso, hemos establecido un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), que es elegido mediante votación directa por parte de los empleados.

El COPASST tiene como responsabilidad principal promover la seguridad y salud en el trabajo dentro de la organización. Este comité está compuesto por representantes tanto de la empresa como de los empleados, asegurando una representación equitativa de ambas partes. Su formación y composición buscan garantizar la diversidad de perspectivas y experiencias para abordar de manera integral los aspectos relacionados con la seguridad y salud en el entorno laboral.

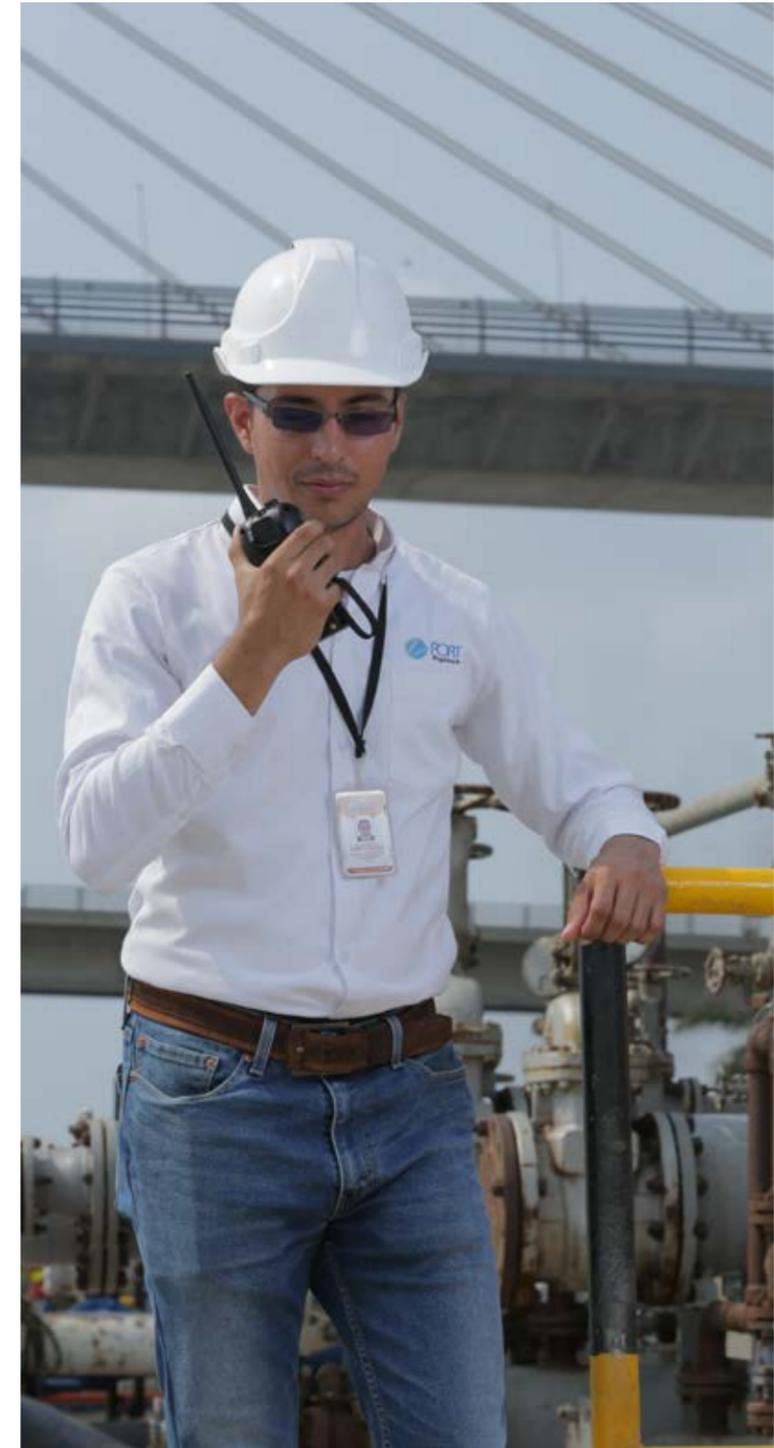
Las funciones específicas del COPASST incluyen revisar y proponer medidas preventivas, participar en la identificación de peligros y riesgos laborales, evaluar las condiciones de trabajo, y colaborar en la investigación de incidentes y accidentes laborales. El comité se reúne regularmente, con una frecuencia establecida, para discutir y abordar asuntos relevantes relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.

En cuanto a la comunicación y acceso a la información relevante sobre salud y seguridad en el trabajo, nos aseguramos de que los trabajadores tengan acceso a políticas, procedimientos y cualquier otro documento pertinente. Además, fomentamos un flujo de información abierto y transparente, facilitando la

comunicación entre los miembros del COPASST, la dirección de la empresa y los empleados en general.

La formación y participación activa del COPASST son esenciales para mantener y mejorar continuamente nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y reafirmamos nuestro compromiso con la participación significativa de los trabajadores en estos procesos.

Durante el 2023 en Portmagdalena se realizaron 12 reuniones del COPASST.





Formación en seguridad y salud en el trabajo. (GRI 403-5)

Durante el año 2023, en Portmagdalena se llevó a cabo un extenso programa de capacitaciones en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, abordando una amplia variedad de temas cruciales para el bienestar y la seguridad de nuestros colaboradores. Estas capacitaciones incluyeron aspectos como el reentrenamiento para trabajadores autorizados, atención a primeros auxilios, manejo del estrés en situaciones de emergencia, cursos específicos en SST, comunicación asertiva, estilos de vida saludable, entre otros.

Además, se implementaron prácticas enfocadas en la identificación de peligros por parte de los trabajadores, inspecciones de seguridad, cuidado de la salud ocular, programas de prevención del consumo de sustancias y adicciones, y el desarrollo de inteligencia emocional. Estas iniciativas, parte integral de nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de nuestro personal, fortalecen nuestra cultura organizacional y contribuyen a un entorno laboral más seguro y saludable.

En el año se realizaron capacitación como: (GRI 403-5)

Entrenamiento de atención a primeros auxilios.

Manejo del estrés en la atención de emergencias.

Comunicación asertiva.

Capacitación SG-SST y Decreto 768.

Estilos de vida saludable.

Tamizaje nutricional.

Higiene postural y manejo de cargas.

Inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.

Cuidado de la piel.

Tamizaje

Cardiovascular-Glucometría.

35

Capacitaciones realizadas.

COMUNIDAD

(GRI 413-1)

Portmagdalena posee una licencia ambiental otorgada por la autoridad competente, resultado de un estudio exhaustivo que caracterizó la población e identificó las necesidades en los barrios Rebolo y La Luz de Barranquilla. En el marco de la gestión de impactos ambientales, la empresa ha implementado un programa sociambiental con el objetivo de mantener alianzas estratégicas, destacando la colaboración continua con la Fundación Zona Franca de Barranquilla.

En este sentido hemos desarrollado un plan estratégico comunitario con la misión de fortalecer el tejido social en los barrios La Luz y Rebolo de Barranquilla. Las líneas estratégicas abordadas son Desarrollo Sostenible y Educación Ambiental, Fortalecimiento del Desarrollo Académico Artístico, Música y Folclórico, Participación Activa en Programas Deportivos, y Fomento de Prácticas Sostenibles en los Hogares.

Todas las actividades enmarcadas en el programa sociambiental y el plan estratégico comunitario fueron operativamente ejecutadas por la Fundación Zona Franca de Barranquilla, reforzando nuestro compromiso con el trabajo conjunto con organizaciones expertas en el ámbito social y ambiental.



Desarrollo sostenible y educación ambiental.

El programa de educación ambiental implementado durante el período del informe se estructuró en tres módulos diseñados para sensibilizar a niños y niñas acerca de aspectos relacionados con la sostenibilidad. En el primer módulo, se hizo hincapié en la concienciación sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resaltando su relevancia tanto para la sociedad como para el medio ambiente.

El segundo módulo se centró en el ahorro de energía, proporcionando herramientas prácticas para reducir el consumo energético. Por último, el tercer módulo consistió en un taller de reciclaje creativo, fomentando la reutilización de materiales y promoviendo la conciencia sobre el manejo adecuado de residuos.

Este programa educativo integral tuvo como objetivo principal sensibilizar a los participantes sobre la importancia de la sostenibilidad ambiental y social. A través de módulos específicos que abordaron desde la comprensión de los ODS hasta experiencias prácticas en entornos naturales, se buscó fomentar la reflexión y la acción en pro de un desarrollo más sostenible. La integración de aspectos tanto teóricos como prácticos tuvo como propósito generar un impacto significativo en la conciencia ambiental de los niños y promover cambios de comportamiento orientados hacia la preservación del medio ambiente.



El programa de educación ambiental se fortaleció con dos salidas de campo a ecosistemas clave de la ciudad de Barranquilla, como la ciénaga de Mallorquín y el Jardín Botánico. Estas experiencias permitieron a los niños interactuar directamente con los recursos naturales y comprender de manera práctica la importancia de la preservación ambiental.

Durante la visita a la ciénaga de Mallorquín, los participantes no solo tuvieron la oportunidad de



conocer de cerca este ecosistema estratégico, sino que también contribuyeron activamente al medio ambiente mediante la siembra de mangle. Esta actividad no solo fortaleció la conexión de los niños con la naturaleza, sino que también les brindó una experiencia tangible de cómo pueden contribuir a la conservación de los ecosistemas locales.

Asimismo, la visita al Jardín Botánico proporcionó un entorno propicio para la exploración y el



aprendizaje, donde los participantes pudieron ampliar sus conocimientos sobre la diversidad de la flora y la importancia de la biodiversidad. Estas salidas de campo no solo enriquecieron el programa de educación ambiental sino que también reforzaron el compromiso de Portmagdalena con la sensibilización y formación ambiental de las futuras generaciones.



Como complemento al programa de desarrollo sostenible y educación ambiental, se llevó a cabo la estrategia "Espacios Escolares Sostenibles". Esta iniciativa se basa en la mejora integral de los entornos educativos, adoptando un enfoque innovador y responsable hacia la sostenibilidad ambiental.

La estrategia tiene como objetivo principal transformar los patios de las escuelas mediante la entrega e instalación de mobiliario escolar



fabricado con estibas recicladas. Esta acción no solo busca crear espacios más acogedores y eco amigables, sino que también pretende contribuir activamente a la reducción de residuos y al fomento de prácticas sostenibles.

Los nuevos espacios generados a través de esta estrategia no solo ofrecen comodidad a los estudiantes, sino que también sirven como herramienta para estimular un aprendizaje más dinámico y participativo. Al integrar prácticas



responsables en la fabricación de mobiliario escolar, se promueve un entorno educativo que refleja los valores de sostenibilidad y conciencia ambiental, inculcando estos principios en las futuras generaciones.

CIFRAS IMPORTANTES DEL PROGRAMA

02 ● Instituciones educativas participantes

06 ● Capacitaciones realizadas

100 ● Niños capacitados



Fortalecimiento del Desarrollo académico artístico, música y folclórico.

Durante el periodo reportado, Portmagdalena apoyo el desarrollo de un programa integral de fortalecimiento académico artístico, musical y folclórico, enfocado en proporcionar experiencias enriquecedoras y formativas a niñas y niños de la comunidad. Se implementaron talleres de formación artística que brindaron a los participantes la oportunidad de explorar diversas expresiones artísticas, estimulando su creatividad y destrezas.

El programa no solo se centró en aspectos técnicos y artísticos, sino que también abordó la formación integral de los participantes. Se promovieron valores como la responsabilidad, el respeto y la cooperación, contribuyendo así al desarrollo de ciudadanos comprometidos y conscientes de su entorno.



Las actividades fueron diseñadas para fomentar la participación activa de la comunidad, involucrando a niños, jóvenes y sus familias en eventos culturales y presentaciones.



Esta participación contribuyó a fortalecer los lazos comunitarios y a crear un sentido de pertenencia. Este programa integral no solo buscó desarrollar habilidades artísticas y musicales en los participantes, sino que también se esforzó por proporcionar experiencias educativas y culturales significativas. La Fundación Zona Franca de Barranquilla continúa comprometida con la promoción del arte, la música y el folclor como herramientas para el crecimiento y desarrollo de las nuevas generaciones.

CIFRAS IMPORTANTES DEL PROGRAMA

218 ●
Niños capacitados.

04 ●
Presentaciones realizadas

Participación en Programas Deportivos

Portmagdalena S.A. respaldó la realización del “Campeonato de Mini de Fútbol Fundación Zona Franca”, una iniciativa diseñada para promover la participación deportiva y el desarrollo físico, mental y social de niños de la comunidad. En este evento, se congregaron un total de 12 equipos de fútbol, compuestos por 144 niños que participaron con energía y espíritu deportivo.

El objetivo principal de esta estrategia es brindar a los niños la oportunidad de disfrutar del deporte y fortalecer valores como el trabajo en equipo, la disciplina y el juego limpio y reconocer la importancia del deporte como vehículo para promover un estilo de vida activo y saludable, así como para cultivar habilidades sociales esenciales.

Cabe destacar que el equipo de Portmagdalena demostró un rendimiento destacado a lo largo del torneo, culminando en la victoria del campeonato. Este logro no solo celebró el éxito deportivo, sino que también resaltó la importancia de la participación y el compromiso en el desarrollo integral de los niños.



144 ● Niños jugadores

144 ● Kits deportivos entregados

12 ● Equipos de fútbol

12 ● Técnicos formados

01 ● Campeonatos realizado



FUNDACION
Zona Franca

PROMOVEMOS CALIDAD DE VIDA
CON RESPONSABILIDAD SOCIAL

en:
ndacionzonaf
fundacionzonaf

eco
Vida

FUNDACION
Zona Franca

70
ANIVERSARIO



Fomento de prácticas sostenibles en los hogares.

En el desarrollo del programa de Prácticas Sostenibles en los Hogares, se implementó con éxito el proyecto de Huertas Urbanas Sostenibles. Este enfoque innovador ha pasado a ser un pilar contribuyendo a promover la conciencia sobre la seguridad alimentaria y la sostenibilidad tanto entre los estudiantes como entre los padres de familia.

La estrategia se centra en capacitar a los padres de familia en técnicas de cultivo y mantenimiento de huertas caseras, brindándoles las herramientas prácticas necesarias para cultivar sus propios alimentos de manera responsable y respetuosa con el medio ambiente. La finalidad de este proyecto es promover la autonomía alimentaria y la adopción de prácticas más

sostenibles en los hogares, fomentando la conexión con la naturaleza y la valoración de los recursos.



Navidad sostenible

Durante la actividad "Navidad Sostenible", hemos logramos promover la conciencia cultural y ambiental entre los participantes, especialmente los niños, en comunidades vulnerables. Esta iniciativa se enfocó en los barrios Rebolo y La Luz en Barranquilla, así como en el municipio de Galapa, Atlántico.

El reciclaje se convirtió en una herramienta fundamental para transmitir este mensaje de

cuidado y preservación de nuestro ambiente y espacio público. A través del intercambio de materiales reciclables por regalos de Navidad, incentivamos a los participantes a tomar acción en la protección de su entorno.

CIFRAS IMPORTANTES DEL PROGRAMA

120 ● Kilos de papel y cartón



450 ● Kilos de material PET reciclado

200 ● Niños y niñas beneficiarias

NOTA: Las cifras presentadas en la dimensión de comunidad, corresponden al programa realizado por la Fundación Zona Franca durante el año 2023, con el apoyo de todos sus aportantes, dentro de los que se encuentra Portmagdalena.



GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS (GRI 2-25) (GRI 2-26)

En Portmagdalena, la gestión del riesgo es un aspecto fundamental de nuestro enfoque empresarial, en el cual se articulan diversos sistemas de gestión para garantizar la seguridad, la continuidad del negocio y el cumplimiento normativo. Este proceso se lleva a cabo de manera coordinada y participativa, involucrando a los líderes de los diferentes procesos y áreas de la organización.



Nuestra metodología de gestión del riesgo está alineada con los estándares internacionales más rigurosos, como la norma ISO 31.000 de 2018, lo que nos permite adoptar un enfoque integral y sistemático para identificar, evaluar y gestionar los riesgos en todas las áreas de la empresa.

En este sentido, aplicamos un enfoque basado en procesos, que integra la gestión del riesgo en todos nuestros sistemas de gestión, incluyendo el Sistema para Protección de los Buques y las Instalaciones Portuarias (PBIP), el Sistema de Gestión BASC (Business Alliance for Secure Commerce), el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT), y el Plan de Gestión de Riesgo y Desastres, entre otros.

Nuestro proceso de gestión del riesgo abarca diversas etapas, que incluyen la identificación de riesgos potenciales, la evaluación de su impacto y probabilidad, la implementación de medidas de control y mitigación, y el monitoreo continuo de los riesgos identificados. Además, promovemos una cultura organizacional orientada a la prevención y la mejora continua, en la que todos los colaboradores son conscientes de su papel en la gestión del riesgo y están comprometidos con la seguridad y el éxito sostenible de la empresa.

Sistema para Protección de los Buques y las Instalaciones Portuarias (PBIP),

Portmagdalena desempeña un papel integral en la cadena de suministro global, siendo nuestro puerto un elemento fundamental en la facilitación del comercio internacional. Reconociendo esta importancia, la organización se esfuerza por implementar y mantener rigurosos controles operativos y administrativos para fortalecer nuestros sistemas de gestión de seguridad y protección marítima.

Al adherirnos estrictamente al código PBIP, nos comprometemos a mantener sistemas de gestión que prevengan la materialización de riesgos como el acceso no autorizado y la intrusión de sustancias ilegales. El cumplimiento de este código garantiza un flujo continuo y sin contratiempos de carga a través de nuestro puerto, lo cual es vital para preservar la competitividad y fiabilidad de nuestras operaciones como un nodo logístico clave en el comercio internacional.

Mediante la realización de ejercicios, simulacros, capacitaciones y la implementación de nuevas medidas, mantenemos un robusto esquema de seguridad que respalda operaciones confiables y seguras en todo momento.

129 ● Riesgos Identificado y evaluados

65% ● Corresponde a Riesgos altos y muy Altos.

"Durante el año 2023, no se registraron incidentes o riesgos significativos en las operaciones de Portmagdalena."



ARTICULACIÓN
CON LOS OBJETIVOS DEL
DESARROLLO SOSTENIBLE

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

ARTICULACIÓN CON LOS OBJETIVOS DEL **DESARROLLO SOSTENIBLE**

La articulación de los elementos materiales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) es un proceso importante en la estrategia de Portmagdalena S.A. para contribuir al avance hacia un mundo más sostenible y equitativo. Cada uno de los aspectos materiales identificados se vincula directamente con varios ODS, establecidos por las Naciones Unidas, lo que refleja el compromiso de la empresa con la agenda global de desarrollo sostenible.

La integración de los elementos materiales con los ODS demuestra el compromiso de Portmagdalena con el desarrollo sostenible, garantizando que sus operaciones contribuyan de manera positiva a la consecución de los objetivos globales de la comunidad internacional.



Aspecto material

Seguridad y salud en el trabajo.

Garantizar ambientes laborales seguros y saludables.

ODS



Aportes

Contamos con un sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo que tiene alcance al 100% de nuestros empleados.

Aspecto material

Desarrollo del capital humano

Invirtiendo en el desarrollo profesional y personal de los empleados.

ODS



Aportes

1845 Horas de Formación

Apoyo Económico para Formación Posgradual:

Aspecto material

Gestión del agua

Garantizar el uso sostenible y la gestión eficaz de los recursos hídricos.

ODS



Aportes

0,129 Megalitros de agua consumido

Aspecto material

Uso de tecnologías de producción de energías renovables

Fomentar el uso de fuentes de energía limpia y renovable.

Consumo de energía

Buscar la eficiencia energética y la reducción del consumo de energía convencional.

ODS



Aportes

Para 2024 se realizará un análisis que permitirá, definir mecanismo asociados a la generación de energías renovables.

239 GJ en consumo de energía

Aspecto material

Rentabilidad

Una rentabilidad sólida puede impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo.

Condiciones laborales

Promover empleo digno, seguro y equitativo.

ODS



Aportes

Ingresos Netos: 12.809 millones de pesos

11 Empleos directos
2 Empleos en misión

Aspecto material

Continuidad del negocio

Garantiza la estabilidad y resistencia de las operaciones empresariales frente a crisis y desafíos.

Transformación digital

Dado a que la innovación tecnológica puede mejorar la eficiencia y la productividad.

Inversión en temas ambientales

Implica el desarrollo de infraestructura y tecnologías sostenibles.

Gestión del riesgo

Identificar, mitigar y gestionar los riesgos que podrían afectar negativamente a la empresa y a las comunidades.

ODS



Aportes

133 operaciones realizadas.
911.763 Toneladas movilizadas
122 buques atendidos
36 barcazas atendidas

160 millones de pesos invertidos en temas ambientales

129 Riesgos gestionados en la organización.

Aspecto material

Relacionamiento sostenible con las comunidades y el entorno.

Promover relaciones positivas y el bienestar comunitario.

Gestión social de comunidades

Promover el desarrollo inclusivo y sostenible de las comunidades donde opera la empresa.

ODS



Aportes

Se desarrollaron nuestras líneas estratégicas con el apoyo de la Fundación Zona Franca.

Aspecto material

Satisfacción del cliente

Promueve la calidad, la seguridad y la eficiencia en la prestación de servicios.

Gestión integral de residuos

Promover prácticas de gestión de residuos que reduzcan la contaminación y promuevan el reciclaje.

ODS



Aportes

06 clientes
92% de satisfacción de nuestros clientes

5,38 Toneladas de residuos gestionadas y dispuesta adecuadamente

Aspecto material

Medición y seguimiento a la huella de carbono.

Promueve la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

ODS



Aportes

Durante el 2023 inicio el análisis y cálculo de la huella de carbono para ser reportado en el 2024.

Aspecto material

Incidentes ambientales relacionados con la operación

Prevenir y mitigar los impactos negativos en los ecosistemas.

ODS



Aportes

Durante el 2023 no se presentaron incidentes ambientales en nuestras operaciones.

Aspecto material

Gobierno corporativo

Promueve la transparencia, la rendición de cuentas y el buen gobierno.

Ética y transparencia corporativa

Fomenta la integridad, la responsabilidad y el acceso a la información.

Cumplimiento de Requisitos legales

Garantiza el respeto por el Estado de derecho y el acceso a la justicia.

Respeto y promoción de los derechos humanos.

Al garantizar el respeto por los derechos fundamentales de los individuos.

ODS



Aportes

- 12 Juntas directivas
- 1 Asamblea General de Accionistas
- 1 Proceso de rendición de cuentas

Publicación del informe de Gestión a nuestros grupos de interés.

Durante el 2023 no se recibieron sanciones por parte de las autoridades asociadas al incumplimiento de un requisito legal. (GRI 2-27)

Aspecto material

Atención a grupos de interés

Alineado con múltiples ODS, ya que implica colaboración y diálogo con diversas partes interesadas para alcanzar metas comunes.

ODS



Aportes

06 Grupos de Interés.

Estudio de materialidad realizado en el 2023.



Anexo 1

Indice de contenidos GRI de conformidad

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD 2023 • www.portmagdalena.com

Declaración de uso	Portmagdalena S.A. ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021.
Estandares Sectoriales GRI Aplicables	No aplica

Contenido	Ubicación	Omisión		
		Requisito Omisión:	Motivo	Explicación
2. CONTENIDOS GENERALES 2021				
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes				
2-1 Detalles organizativos	5			
2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización.	5			
2-3 Periodo objeto del informe.	5			
2-4 Actualización de información.	5			
2-5 Verificación externa	5			
2. Actividades y Trabajadores				
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7-13, 54			
2-7 Empleados	66			
2-8 Trabajadores que no son empleados.		Portmagdalena no cuenta con trabajadores que no son empleados		
3. Gobernanza				
2-9 Estructura de gobernanza y composición	22-27			

Contenido	Ubicación	Omisión		
		Requisito Omisión:	Motivo	Explicación
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	25			
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	15			
2-12 Funciones del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	22			
2-13 Delegación del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	23			
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	24			
2-15 Conflictos de interés	28			
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	28			
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	28			
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		Durante el periodo, el máximo órgano de gobierno no fue evaluado su desempeño		
2-19 Política de remuneración	29			

Contenido	Ubicación	Omisión		
		Requisito Omisión:	Motivo	Explicación
2-20 Proceso para determinar la remuneración	29			
2-21 Ratio de compensación total anual	29			
4. Estrategia, política y prácticas	15-21			
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	29			
2-23 Compromisos y políticas	31			
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	31-32			
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	87			
2-26 Mecanismo para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	87			
2-27 Cumplimiento de la legislación y la normativas	97			
2-28 Afiliación a asociaciones	32			
5. Participación de los grupos de interés				
2-29 Enfoque para la participación de grupos de interés	39			
2-30 Convenios de negociación colectiva		La organización no ha suscrito ni adopta acuerdos de negociación colectiva con su grupo de interés		
3. TEMAS MATERIALES				

Contenido	Ubicación	Omisión		
		Requisito Omisión:	Motivo	Explicación
3-1 Proceso para determinación de los temas materiales	34-35			
3-2 Lista de temas materiales	35,36			
DIMENSIÓN ECONÓMICA				
3-3 Gestión de los temas materiales	32			
201-1 Valor económico directo generado y distribuido.	48-52			
DIMENSIÓN AMBIENTAL				
3-3 Gestión de los temas materiales	32			
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	59			
303-5 Consumo de agua	60			
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	61			
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	61			
306-3 Residuos generados	61			
306-5 Residuos destinados a eliminación	61			
DIMENSIÓN SOCIAL				
3-3 Gestión de los temas materiales	32			

Contenido	Ubicación	Omisión		
		Requisito Omisión:	Motivo	Explicación
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	66,67,68			
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	69			
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.	68			
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	72			
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	72			
403-3 Servicios de salud en el trabajo	74			
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	75			
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	76			

Contenido	Ubicación	Omisión		
		Requisito Omisión:	Motivo	Explicación
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	72			
403-9 Lesiones por accidente laboral	73			
404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	70			
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	71			
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	77-85			



PORT
Magdalena